

**CĐ NGÀNH NN&PTNT THANH HÓA
CĐ C.TY TNHH MỘT THÀNH
VIÊN THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**



BÁO CÁO

**Tổng kết phong trào CNVLD và hoạt động CĐ năm 2024
Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025**

Tháng 12 năm 2024

Thanh Hoá, ngày tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết phong trào CNVLD và hoạt động CĐ năm 2024, Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Năm 2024 hoạt động phong trào CNCV lao động và Công đoàn trong điều kiện còn nhiều khó khăn, thời tiết diễn biến phức tạp, cuối vụ chiêm Xuân nắng hạn gay gắt và đầu vụ Mùa tình hình bão lũ diễn biến bất thường, mực nước các sông lớn trong hệ thống tăng cao do ảnh hưởng của bão số 3 và số 4 gây ra làm ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình phục vụ sản xuất.

Tình hình kinh tế - xã hội vẫn có nhiều biến động, giá cả thị trường các mặt hàng tăng cao, trong khi đó tài chính của Công ty còn gặp nhiều khó khăn do giá dịch vụ công ích thủy lợi chưa được điều chỉnh, diện tích đất nông nghiệp bị thu hẹp, doanh thu không đủ bù đắp chi phí cần thiết, đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động công đoàn và việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất của Công ty.

Nhưng dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty, sự phối hợp chặt chẽ giữa Công đoàn cơ sở với chuyên môn, sự nỗ lực phấn đấu của CBCNV-LĐ, Công đoàn Công ty đã vượt qua mọi khó khăn hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG.

1. Tình hình việc làm, tiền lương, đời sống của CNVLD.

Tổng số CNVLD và đoàn viên công đoàn là 562 người, trong đó nữ là 257 người chiếm 45,73%.

Về việc làm: Số người có việc làm thường xuyên 562 người đạt 100%;

Về thu nhập: Thu nhập bình quân đầu người: 6.300.000 đ/người/tháng.

2. Tư tưởng, tâm trạng công nhân, viên chức, lao động.

Nhìn chung, đoàn viên, CNVLD trong Công ty luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng uỷ Công ty và sự chỉ đạo, điều hành của Ban lãnh đạo Công ty, tin tưởng vào tổ chức Công đoàn, yên tâm lao động sản xuất và công tác.

Cán bộ CNVLD trong Công ty luôn hưởng ứng, thực hiện tốt các phong trào thi đua trong lao động sản xuất.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2024.

1. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên lao động.

Năm 2024, các cấp Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định. Hội nghị người lao động đã phát huy dân chủ; đoàn viên, CNVLD phát huy quyền làm chủ trực tiếp tham gia đóng góp ý kiến vào xây dựng Nội quy, quy định, bản thỏa ước LĐTT, phương án sản xuất của Công ty, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong Công ty. Hội nghị người lao động năm 2024, Công đoàn cơ sở đã thương lượng với người sử dụng lao động nhiều chế độ chính sách có lợi cho đoàn viên, CBVLD, thông qua thương lượng người sử dụng lao động đã thống nhất tăng chế độ độc hại cho người lao động từ 10.000đ lên 13.000đ/người/ngày; hỗ trợ tiền điện thoại cho cụm trưởng, tổ trưởng...

Công tác kiểm tra giám sát, việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, CNVLD; công tác tuyên truyền, tư vấn, pháp luật cho người lao động; công tác phối hợp với chuyên môn bố trí sắp xếp lao động phù hợp với chuyên môn, năng lực, thuận lợi cho người lao động yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được quan tâm và thực hiện hiệu quả; đồng thời thường xuyên quan tâm nắm bắt tâm tư tình cảm, kiến nghị của đoàn viên, công nhân viên lao động để phối hợp với chuyên môn giải quyết kịp thời những đề xuất kiến nghị.

Tích cực phối hợp với chuyên môn thường xuyên quan tâm triển khai thực hiện hiệu quả các quy định về công tác An toàn vệ sinh lao động trong lao động, trong đó tập trung xây dựng, kiện toàn bộ máy làm công tác An toàn vệ sinh lao động đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng kế hoạch trang cấp công cụ, trang thiết bị bảo hộ lao động đầy đủ cho người lao động và các vị trí làm việc đảm bảo sản xuất; tổ chức tập huấn An toàn vệ sinh lao động cho 100% CBCNVLD theo quy định; tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn – vệ sinh lao động năm 2024”; ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các phòng ban, đơn vị trong công ty về triển khai thực hiện công tác ATVSLĐ, tổ chức kiểm tra, tổ chức sơ, tổng kết công tác ATVSLĐ.

2. Hoạt động chăm lo của tổ chức Công đoàn đối với đoàn viên công nhân viên lao động.

Hoạt động chăm lo đối với đoàn viên và công nhân viên lao động được Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn quan tâm và thực hiện hiệu quả. Nhân dịp Tết nguyên đán Giáp Thìn 2024, Công đoàn cơ sở đã phối hợp với Công đoàn ngành, chuyên môn tổ chức “Tết Sum vầy” trao 31 suất quà trị giá gần trên 40 triệu đồng cho đoàn viên, CNVLD bị bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn; Nhân dịp “Tháng công nhân”, “Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động”, Công đoàn cơ sở phối hợp với Công đoàn ngành NN&PTNT đã kịp thời chia sẻ, động viên, thăm hỏi trao quà cho 03 đoàn viên, CNVLD bị bệnh hiểm nghèo trên 5 triệu đồng; Và trong dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025, chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” Công đoàn cơ sở đã đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh,

Công đoàn Ngành tặng 30 suất quà cho 30 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn và Đoàn viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2024.

Tổ chức thăm hỏi, động viên kịp thời các gia đình CBCNVLĐ ốm đau, hiếu, hỷ với tổng số tiền là 101.000.000 đồng.

Công tác chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động ngày càng được quan tâm thực hiện, trong năm Công đoàn cơ sở đã thống nhất với Ban Lãnh đạo Công ty tổ chức cho CBCNV-LĐ đi thăm quan du lịch năm 2024 tại TP Đà Lạt; phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao nhân dịp các ngày lễ, tết.

Đặc biệt, năm 2024, Công đoàn cơ sở đã thống nhất với Ban Lãnh đạo công ty xây dựng “**Quỹ hỗ trợ đoàn viên**” quỹ được xây dựng dựa trên 2 nguồn thu chính từ đóng góp của Đoàn viên, CNV-LĐ trong công ty và từ lòng hảo tâm của các Nhà hảo tâm, Mạnh thường quân trong và ngoài công ty để hỗ trợ xây nhà, sửa nhà cho Đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, và hỗ trợ cho đoàn viên gặp rủi ro, hoạn nạn. Tổng số tiền đóng góp quỹ là: 42.410.000 đồng, trong năm Công đoàn đã trích 15 triệu đồng từ “Quỹ hỗ trợ đoàn viên” của Công ty, cùng với 40 triệu đồng hỗ trợ từ “Quỹ mái ấm công đoàn” của Liên đoàn lao động tỉnh hỗ trợ làm nhà cho gia đình đoàn viên Lý Gia Võ, đoàn viên Chi nhánh thuỷ lợi Hà Trung.

Bên cạnh các hoạt động trên, trong thời gian qua Công ty còn tập trung đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị máy móc, mua sắm các công cụ dụng trong sinh hoạt như Giường, chiếu, bàn ghế, quạt, lắp nước sạch cải thiện môi trường, điều kiện làm việc, điều kiện sinh hoạt cho người lao động, để người lao động được làm việc trong môi trường khang trang, sạch đẹp, đảm bảo an toàn.

Các hoạt động xã hội, từ thiện được Công đoàn triển khai sâu rộng đến đoàn viên, CNVLĐ, năm 2024 Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn và Trung tâm huyết học của tỉnh tổ chức hiến máu nhân đạo ngay tại Công ty, chương trình đã được động đảo CBCNVLĐ tham gia và đã hiến được trên 200 đơn vị máu; tham gia đóng góp, ủng hộ các quỹ mái ấm công đoàn, quỹ phòng chống thiên tai, đồng bào bị bão lụt với tổng số tiền là 323.878.000đ.

3. Công tác tuyên truyền, vận động tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đoàn viên, công nhân viên lao động.

Công đoàn cơ sở đã tập trung chỉ đạo các công đoàn bộ phận chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn tổ chức quán triệt, tuyên truyền kịp thời các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Công đoàn các cấp; Nội quy, quy chế, nhiệm vụ chính trị và các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; ban hành các Kế hoạch, Hướng dẫn như Kế hoạch xây dựng Quỹ hỗ trợ đoàn viên; Quy chế sử dụng Quỹ hỗ trợ đoàn viên; Kế hoạch tham gia Hội thao Công nhân, viên chức, lao động Ngành Nông nghiệp và PTNT Thanh Hoá năm 2024; Kế hoạch tổ chức hoạt động Tháng

Công nhân và Tháng An toàn, vệ sinh lao động năm 2024; Kế hoạch Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động phòng chống bệnh nghề nghiệp trong các cấp công đoàn; Kế hoạch tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 53 năm ngày thành lập Công ty và thiết thực chào mừng Đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Hướng dẫn tuyên truyền kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2024)...

Triển khai, tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVLD tham gia tích cực cuộc thi trực tuyến "Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động"; Viết bài tham gia Cuộc thi Chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng năm 2024; Xây dựng phóng sự tham gia Cuộc thi tìm hiểu "Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động", chương trình phóng sự được Công đoàn Ngành tặng giấy khen.

Công tác tuyên truyền được thực hiện đa dạng thông qua Hội nghị trực tuyến, Hội nghị trực tiếp; qua nhóm Zalo, Website Công ty, qua đó đã truyền tải kịp thời các thông tin đến với đoàn viên, CNVLD đã góp phần quan trọng nâng cao nhận thức pháp luật, chế độ chính sách và ý thức chấp hành kỷ luật lao động đoàn viên, CNVLD;

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh

Trong năm qua dưới sự chỉ đạo của Công đoàn Ngành, của Đảng uỷ, Ban lãnh đạo Công ty, Công đoàn cơ sở đã tập trung kiện toàn bộ máy tổ chức công đoàn, tập trung triển khai thực hiện các chương trình hành động, kế hoạch công tác để thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2023-2028 đề ra; trong quá trình triển khai các hoạt động Đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đã có nhiều đổi mới, sáng tạo trong hoạt động, hoàn thành tốt vai trò đại diện cho người lao động, xây dựng mối quan hệ hài hoà, ổn định và tiến bộ trong Công ty...; quan tâm, tạo mọi điều kiện cho cán bộ, đoàn viên, CNVLD được tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng, các chương trình đào tạo ngắn hạn, để cán bộ, đoàn viên, CNVLD nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, đáp ứng yêu nhiệm vụ được giao; Tổ chức tập huấn luyện nghiệp vụ và học tập kinh nghiệm cho 35 cán bộ Công đoàn tại thị trấn Sa Pa, tỉnh Lào Cai, qua đó, đã động viên, khích lệ cán bộ Công đoàn trong Công ty phát huy trí tuệ, tâm huyết xây dựng tổ chức công đoàn và Công ty ngày càng phát triển.

Công tác phát triển đoàn viên, được các cấp công đoàn trong Công ty quan tâm, thường xuyên vận động, tập hợp người lao động tham gia tổ chức Công đoàn; quan tâm nâng cao chất lượng đoàn viên và hiệu quả công tác quản lý đoàn viên, số lượng đoàn viên được kết nạp vào Công đoàn trong năm là 9 đoàn viên.

Công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh được các cấp công đoàn chú trọng. Công đoàn cơ sở đã chủ động tích cực tham gia góp ý xây dựng chính các

nội quy, quy chế của Công ty, xây dựng cơ quan đơn vị trong sạch, vững mạnh; thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đoàn viên; phối hợp giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng để bồi dưỡng, xem xét kết nạp, năm 2024 đã có 20 đoàn viên ưu tú được kết nạp đảng.

5. Phong trào thi đua yêu nước.

Thực hiện Nghị quyết số 07, ngày 15/01/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam "về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn"; trong năm Công đoàn cơ sở đã phối hợp với chuyên môn phát động thi đua, ký giao kết thi đua năm 2024, trong đó tập trung đẩy mạnh các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, như: Phong trào thi đua "*Lao động giỏi, lao động sáng tạo với năng suất chất lượng và hiệu quả*"; "*Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật*"; "*Tươi, tiêu khoa học, tiết kiệm điện năng*"; "*Duy tu, bảo dưỡng công trình, máy móc, thiết bị*"; "*Giải tỏa ách tắc kênh mương và bảo vệ hành lang công trình*"; "*Xanh-Sạch-Đẹp, đảm bảo An toàn - Vệ sinh lao động*";

Đẩy mạnh phong trào "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*,"; hưởng ứng phong trào "*Chung sức xây dựng nông thôn mới*"; triển khai thực hiện hiệu quả phong trào "*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*"; Phong trào "*Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*". Các phong trào thi đua trên đã được các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVLD hưởng ứng tích cực, tạo khí thế thi đua trong lao động sản xuất góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch năm 2024 Công ty đề ra, cụ thể:

1. Diện tích tưới, tiêu:

Kết quả nghiệm thu, thanh lý hợp đồng diện tích tưới, tiêu là: $76.866,88\text{ha}/76.456,97\text{ ha} = 100,5\%$ kế hoạch (tăng 409,91 ha nhưng giảm 76,84 triệu đồng do tăng diện tích tiêu khu vực nông thôn nhưng giảm diện tích sản xuất nông nghiệp). Các chi nhánh nghiệm thu đạt từ 100,3% - 101% kế hoạch giao.

2. Doanh thu năm 2024: $90,58\text{ tỷ đồng}/89,75\text{ tỷ đồng} = 100,9\%$ kế hoạch tăng 0,83 tỷ đồng (chủ yếu là từ nguồn nước sạch).

3. Điện năng tiêu thụ:

- Điện năng tiêu thụ từ tháng 01/01/2024 đến 31/12/2024 dự kiến thực hiện: $4.897.738\text{kWh}/4.360.542\text{kWh} = 112,3\%$ kế hoạch (Trong đó $K_1 = 52,9\%$, $K_2 = 3,9\%$, $K_3 = 43,2\%$).

4. Các chi phí năm 2024:

4.1. *Thực hiện chế độ chính sách nâng lương, nâng bậc và chăm lo đời sống cho người lao động:*

- Tiền lương và các khoản theo lương cho CBCNVNLĐ: 64,25 tỷ đồng.

- Chi 2 quỹ phúc lợi khen thưởng: 6,76 tỷ đồng.

Công ty đã tập trung ưu tiên giải quyết đầy đủ, kịp thời lương và các chế độ chính sách nâng lương, nâng bậc cho người lao động. Đảm bảo 100%

CBCNV-LĐ có việc làm và thu nhập ổn định. Quan tâm đầu tư xây dựng sửa chữa công trình, mua sắm dụng cụ, trang thiết bị cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

4.2. Nộp thuế các loại:

Nộp thuế 240,5 triệu đồng (Bao gồm: Thuế môn bài, tiền thuê đất, thuế tài nguyên).

4.3. Tiền điện:

- Tiền điện Công ty thực hiện từ tháng 01/01/2024 đến 31/12/2024 dự kiến: 8,8 tỷ đồng/7,5 tỷ đồng = 117,3% KH Công ty giao vượt 1,3 tỷ đồng.

4.4. Kinh phí sửa chữa thường xuyên công trình và phụ tùng thay thế.

Tổng kinh phí sửa chữa thường xuyên (công trình và phụ tùng thay thế) là 6,81 tỷ đồng/6,77 tỷ đồng = 100,6% kế hoạch.

4.5. Sửa chữa lớn khấu hao từ vốn Công ty: 3,55 tỷ:

5. Đầu tư sửa chữa nâng cấp công trình bằng nguồn vốn ngân sách Tỉnh: 150,25 tỷ đồng.

Kết quả phong trào “Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật” trong năm Công ty có 01 sáng kiến được Hội đồng khoa học tỉnh công nhận, 6 sáng kiến được Hội đồng khoa học Công ty công nhận.

Phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, đảm bảo An toàn - Vệ sinh lao động”, đã được toàn thể đoàn viên, CNVLD hưởng ứng và thực hiện hiệu quả, kết quả chấm điểm ATVSLĐ năm 2024 8/8 đơn vị đều đạt xuất sắc.

Phong trào “Tươi, tiêu khoa học, tiết kiệm điện năng”; “Duy tu, bảo dưỡng công trình, máy móc, thiết bị”; “Giải tỏa ách tắc kênh mương và bảo vệ hành lang công trình” đã nâng cao năng lực phục vụ tưới tiêu, tiết kiệm chi phí trong sản xuất kinh doanh...

Phong trào văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao không ngừng phát triển năm 2024 Công đoàn cơ sở đã tổ chức nhiều hoạt động sôi nổi, đặc biệt là Hội thao bóng chuyền hơi chào mừng kỷ niệm 53 năm ngày thành lập Công ty và thiết thực chào mừng Đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; tham gia Giải bóng đá “Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Thanh Hóa lần thứ II, năm 2024 và đã lọt vào vòng 2; tham gia Hội thao kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam do công đoàn ngành Nông nghiệp và PTNT Thanh Hóa tổ chức và đã giành giải nhì đôi nam môn Cầu Lông, giải nhì đơn Nam môn bóng bàn và giải 3 đôi nam nữ môn cầu lông.

* Về danh hiệu thi đua năm 2024.

Đoàn viên hoàn thành xuất sắc : 82/557 người = 14,72%

Đoàn viên hoàn thành tốt: 432/557 người = 77,56%

Đoàn viên hoàn thành nhiệm vụ: 39/557 người = 7%

Đoàn viên không hoàn thành nhiệm vụ: 5/557 người = 0,89%

* Khen thưởng.

Năm 2024, tập thể Công ty được Liên đoàn lao động tỉnh Thanh Hoá tôn vinh Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động; Cá nhân đồng chí Đặng Đình Tuấn - Bí thư Đảng uỷ, Giám đốc Công ty được Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

Đề nghị Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng Bằng khen chuyên đề "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" năm 2024 cho 01 tập thể.

Đề nghị Công đoàn Ngành NN&PTNT Việt Nam tặng Bằng khen cho 01 cá nhân;

Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 01 cá nhân.

Đề nghị Công đoàn Ngành NN&PTNT Thanh Hoá tặng Giấy khen cho 02 tập thể và 03 cá nhân.

6. Nâng cao chất lượng hoạt động nữ công, đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ đoàn viên, công nhân viên lao động.

Năm 2024 Ban nữ công Công ty đã chủ động triển khai các nội dung hoạt động, các nội dung hoạt động ngày càng được đổi mới phát huy hiệu quả và phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế đơn vị; Ban nữ công đã tăng cường triển khai các chủ trương của Đảng, Chính sách, Pháp luật của Nhà nước, Nội quy, Quy chế của cơ quan đơn vị đến đoàn viên, CNVLD nữ trong toàn Công ty; Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

Hưởng ứng và thực hiện tốt các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" và 8 chuẩn mực người phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH-HĐH" đất nước; các phong trào thi đua được nữ đoàn viên, CNVLD hưởng ứng tham gia tích cực, nổi bật là kết quả đạt được từ phong trào "Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật" đã có 02 sáng kiến của đ/c Nguyễn Thị Thoan PGĐ CNTL Hà Trung và đ/c Lương Thị Hà cán bộ kỹ thuật CNTL Hậu Lộc được Hội đồng khoa học Công ty công nhận.

Các hoạt động nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, được Ban nữ công triển khai với nhiều nội dung hoạt động phong phú, như: hưởng ứng "Tuần lễ áo dài" năm 2024; giao lưu bóng chuyền hơi; tổ chức cho chị em đi thăm quan học hỏi kinh nghiệm trong và ngoài tỉnh các hoạt động đã thu hút đông đảo nữ đoàn viên, CNVLD hưởng ứng tham gia.

Tham gia hưởng ứng tích cực cuộc thi trực tuyến "Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động"; Viết bài tham gia Cuộc thi Chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng năm 2024;

Nhìn chung trong năm 2024, các hoạt động của Ban Nữ công tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực và hiệu quả, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch của Công đoàn, Công ty năm 2024.

7. Công tác tài chính và quản lý tài chính.

Công đoàn cơ sở đã chỉ đạo các công đoàn bộ phận quản lý chi tiêu tài chính tiết kiệm, hiệu quả, đúng theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam và

trích nộp kinh phí công đoàn về Công đoàn cấp trên vẫn đảm bảo kịp thời theo quy định.

8. Hoạt động Ủy ban kiểm tra

UBKT Công đoàn cơ sở đã xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát và thực hiện theo chương trình kế hoạch đề ra.

III. NHỮNG HẠN CHẾ, TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN.

1. Những hạn chế, tồn tại:

Công tác vận động đoàn viên, CNVLD trong thực hiện nhiệm vụ được giao ở một số công đoàn bộ phận còn hạn chế, vẫn còn một số đoàn viên, CNVLD không hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVLD thực hiện chính sách kế hoạch hoá gia đình, Nội quy lao động của Công ty còn hạn chế, vẫn còn một số đoàn viên, CNVLD vi phạm chính sách KHHGD và nội quy lao động Công ty.

2. Nguyên nhân hạn chế:

- Một số cán bộ công đoàn chưa quan tâm, vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên, CNVLD lơ là, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

- Ý thức trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ và chấp hành nội quy, kỷ luật lao động của một số đoàn viên, CNVLD còn hạn chế.

Phần thứ 2

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2025

1. Công tác tham gia quản lý; đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo đời sống của đoàn viên và người lao động

Phối hợp với chuyên môn tiếp tục quan tâm thực hiện tốt các chế độ chính sách liên quan đến người lao động; thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Thực hiện kiểm tra, giám sát, kịp thời giải quyết những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, CNVLD.

Vận động cán bộ, CNVLD tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện; phối hợp với người sử dụng lao động quan tâm, hỗ trợ đoàn viên, CNVLD có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo...

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn, nâng cao nhận thức chính trị, kiến thức pháp luật, chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của Công ty.

3. Đổi mới việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và các cuộc vận động.

Phối hợp cùng với chuyên môn tổ chức tốt Đại hội thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2025; phát động các phong trào thi đua năm 2025, vận động cán bộ, đoàn viên, CNVLD tham gia tích cực các phong trào thi đua phát động, tạo động

lực hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch của Công đoàn và Công ty năm 2025:

4. Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh

Thường xuyên quan tâm kết nạp đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên và hiệu quả công tác quản lý đoàn viên.

Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn, có bản lĩnh chính trị vững vàng, tâm huyết, nhiệt tình với hoạt động công đoàn.

Tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh. Phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú tham gia bồi dưỡng kết nạp đảng.

5. Công tác nữ công

Ban nữ công Công ty tiếp tục triển khai các chủ trương của Đảng, Chính sách, Pháp luật của Nhà nước, Nội quy, Quy chế của cơ quan đơn vị đến đoàn viên, CNVLD nữ trong toàn Công ty; chủ động đổi mới các nội dung hoạt động phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế đơn vị; Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

Vận động nữ CBCNVLD tham gia tích cực các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

6. Công tác tài chính

Thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, tài sản Công đoàn đúng quy định của Nhà nước, của Tổng LĐLĐ Việt Nam; thực hiện thu đúng, thu đủ kinh phí công đoàn theo quy định.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, CNVLD; kiểm tra việc quản lý tài chính, tài sản Công đoàn theo quy định của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Trên đây là báo cáo kết quả phong trào CNVLD và hoạt động công đoàn năm 2024, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025. Đề nghị các công đoàn bộ phận bám sát các nhiệm vụ chính trị của Công ty và các nhiệm vụ trọng tâm đề ra trong năm 2025, đưa ra các giải pháp hiệu quả để tập trung chỉ đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra, góp phần vào hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty năm 2025.

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY