

Số: ~~AM~~/HD-CĐCS

Thanh hoá, ngày 14 tháng 02 năm 2025

*

HƯỚNG DẪN NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2025

Năm 2025 là năm diễn ra nhiều sự kiện trọng đại của đất nước; năm tổ chức Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và là năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, triển khai thi hành Luật Công đoàn 2024 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Căn cứ Hướng dẫn số 15/HD-CĐN, ngày 10/02/2025 của Công đoàn Ngành Nông nghiệp và PTNT Thanh Hoá hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm về công tác nữ công năm 2025. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV thủy lợi Bắc Sông Mã hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm về công tác nữ công năm 2025 như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Đẩy mạnh tuyên truyền cho nữ đoàn viên, người lao động về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động nữ và trẻ em: Luật Công đoàn sửa đổi, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Bộ luật Lao động sửa đổi, Luật hôn nhân và gia đình, Luật bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn thi hành; Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 15/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường thực hiện công tác dân số trong tình hình mới; các Nghị quyết liên quan đến công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em. Triển khai các hoạt động nhân các Tháng hành động, các ngày kỷ niệm mang tính đặc thù giới.

2. Tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVLD trong giai đoạn mới. lựa chọn nữ đoàn viên công đoàn tiêu biểu, xuất sắc đề xuất trao tặng Giải thưởng “Nữ đoàn viên Công đoàn Năng động, Sáng tạo, Trách nhiệm” lần thứ nhất, năm 2025; tổ chức khen thưởng sơ kết phong trào thi đua Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn

viên, người lao động (nhân dịp 20/10).

3. Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát hoặc chủ trì giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ, trẻ em. Đánh giá kết quả 5 năm việc thực hiện chính sách lao động nữ quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non và đề xuất hoàn thiện chính sách.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động; Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên nữ, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với BCH Công đoàn cơ sở những giải pháp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ và tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động.

5. Thúc đẩy thực hiện các mô hình hoạt động chăm lo cho đoàn viên người lao động như mô hình “Sức khoẻ của bạn”, “Phòng vắt sữa mẹ tại nơi làm việc”, Tuyên truyền nâng cao nhận thức, kỹ năng của người lao động về chăm sóc con cái, xây dựng hạnh phúc gia đình. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể.

6. Đẩy mạnh công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng công tác nữ công cho Ban nữ công. Quan tâm phát hiện, giới thiệu cán bộ, CNV lao động nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện, tiêu chuẩn tham gia cấp ủy nhân dịp Đại hội đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025-2030 tiến tới Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV.

II. CÁC CHỈ TIÊU

- Công đoàn cơ sở tổ chức tập huấn, truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động Công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ Công đoàn và nữ CNVLD.

- Tổ chức từ 01- 02 hoạt động chăm lo cho nữ CNVLD hoặc con CNVLD, gia đình CNVLD.

- Công đoàn cơ sở tổ chức sơ kết phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; phấn đấu mỗi Công đoàn bộ phận có ít nhất 01 đoàn viên là người lao động trực tiếp, không giữ chức vụ lãnh đạo được tặng Giấy khen phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

- Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện công tác tuyên truyền và giám sát hoặc lồng ghép kiểm tra, giám sát chế độ chính sách lao động, triển khai công tác tuyên truyền và giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ, Nghị quyết 05/2022/HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách phát triển giáo dục mầm non.

- Phấn đấu 90% cán bộ CNV lao động nữ sử dụng công nghệ thông tin kết nối thông qua các nền tảng mạng xã hội (trang Website, Fanpage, zalo ...).

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con cán bộ CNVLD

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, tổ chức chính trị - xã hội, trong việc xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Công đoàn bộ phận chủ động tìm hiểu, nắm bắt tình hình thực tiễn, tăng cường giao lưu, gần gũi với nữ cán bộ CNVLD để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất kiến nghị sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em. Đặc biệt, đẩy mạnh tuyên truyền cho nữ đoàn viên, người lao động về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước liên quan đến lao động nữ và trẻ em: Luật Công đoàn sửa đổi, Luật Bảo hiểm xã hội sửa đổi, Bộ Luật lao động sửa đổi, Luật Hôn nhân và gia đình...và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Thực hiện tốt các chế độ liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

- Tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt câu lạc bộ nữ công, tập huấn về kỹ năng làm cha mẹ vì sự phát triển toàn diện trẻ thơ, tặng quà học sinh có thành tích cao trong học tập, tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân dịp 01/6, Tết trung thu.v.v.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi

đưa “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong giai đoạn mới. Hướng dẫn, triển khai thực hiện các tiêu chí phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”; triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến 15/12/2025) với các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong nữ cán bộ CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ cán bộ CNVCLĐ

Nhân rộng và phát triển mô hình “Sức khỏe của bạn”, giám sát việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.

3. Hoạt động của Ban Nữ công

- Thúc đẩy và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức các hoạt động nữ công gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực, ý nghĩa góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ cán bộ CNVCLĐ, tổ chức hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

- Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo cho con của nữ cán bộ CNVCLĐ, đặc biệt là trẻ em là con nữ cán bộ CNVCLĐ mồ côi, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn....

- Phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy các cấp và bổ sung tham gia Ban chấp hành Công đoàn các cấp.

4. Triển khai các mô hình tập hợp lao động nữ

Triển khai xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”; Tư vấn, chăm sóc nữ đoàn viên, người lao động đang mang thai và nuôi con nhỏ thông qua việc triển khai tập huấn, sinh hoạt chuyên đề về làm cha mẹ cho sự phát triển toàn diện trẻ thơ. Nghiên cứu phát triển các mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho

lao động nữ và con công nhân lao động.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn cơ sở

Hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp kết quả hoạt động của Công đoàn bộ phận báo cáo Công đoàn ngành theo quy định.

2. Công đoàn bộ phận

Căn cứ vào hướng dẫn của Công đoàn cơ sở, tùy tình hình thực tiễn tại cơ sở, các đơn vị lựa chọn hình thức, biện pháp tổ chức cho phù hợp và đáp ứng nguyện vọng của nữ cán bộ CNVLD.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2025, đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn Bộ phận báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn tổ chức triển khai thực hiện đạt kết quả tốt nhất./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, Giám đốc Công ty (B/c);
- PGĐ Công ty;
- KTT Công ty;
- BCH CĐ cơ sở;
- Các công đoàn bộ phận (t/h);
- Lưu: VT, CĐ CS.



Lường Quốc Luận