

CÔNG ĐOÀN XÃ HOÀNG PHÚ
CĐCS CÔNG TY TNHH MTV
THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 152 /KH-CĐCS

Thanh Hóa, ngày 14 tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tổ chức Hội nghị Công đoàn bộ phận, tiến tới Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Thủy lợi Bắc Sông Mã nhiệm kỳ 2025 - 2030

Căn cứ Điều lệ Công đoàn và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIII;

Căn cứ Chỉ thị số 48-CT/TW ngày 24/6/2025 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về lãnh đạo tổ chức Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031; Chỉ thị số 30-CT/TU, ngày 14/8/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa về lãnh đạo tổ chức Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị-xã hội cấp xã và Đại hội Đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Thanh Hóa lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ Hướng dẫn (Tạm thời) số 62/DH-LĐLĐ ngày 29/9/2025 của Liên đoàn lao động tỉnh Thanh Hóa về tổ chức Đại hội Công đoàn xã, phường và Công đoàn cấp cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030;

Thực hiện Kế hoạch số 03/KH-CĐX ngày 06/10/2025 của Công đoàn xã Hoàng Phú về tổ chức Đại hội Công đoàn xã Hoàng Phú lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Thủy lợi Bắc Sông Mã ban hành Kế hoạch tổ chức Hội nghị các Công đoàn bộ phận, tiến tới Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV thủy lợi Bắc Sông Mã, nhiệm kỳ 2025 - 2030, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Hội nghị Công đoàn bộ phận và Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030 là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, dân chủ trong cán bộ, đoàn viên các cấp Công đoàn trong Công ty với phương châm: **ĐOÀN KẾT - DẪN CHỦ - KỶ CƯƠNG - ĐỔI MỚI - PHÁT TRIỂN**;

2. Hội nghị Công đoàn bộ phận, Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ, từ năm 2023 đến nay, xây dựng phương hướng hoạt động của nhiệm kỳ mới 2025-2030; quán triệt, cụ thể hóa các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng các cấp; các Nghị quyết, chỉ đạo của Ban Chấp hành, BTV LĐLĐ tỉnh, Công đoàn xã Hoàng Phú, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn trong Công ty nhằm tập hợp đông đảo người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới;

3. Kiểm điểm vai trò lãnh đạo của tập thể Ban Chấp hành Công đoàn bộ trực thuộc và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty trong nhiệm kỳ qua.

4. Việc tổ chức Hội nghị Công đoàn các cấp trong Công ty phải tiếp tục đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, coi trọng chất lượng, tiết kiệm về thời gian và kinh phí, đảm bảo đúng tiến độ.

5. Công tác chuẩn bị các nội dung, tham gia và tổng hợp các ý kiến, kiến nghị về quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn; tham gia ý kiến sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam phải đảm bảo các nguyên tắc lãnh đạo của Đảng và Công đoàn cấp trên, phù hợp với tình hình thực tế của công đoàn trong giai đoạn phát triển mới.

II. NỘI DUNG, THỜI GIAN VÀ PHƯƠNG THỨC ĐẠI HỘI

1. Nội dung.

1.1. Hội nghị Công đoàn bộ phận tập trung thực hiện các nội dung sau.

a. Thảo luận, thông qua báo cáo của Ban chấp hành CĐBP từ năm 2023-2025; quyết định chỉ tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ 2025-2030.

b. Tham gia góp vào dự thảo báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trình tại Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030.

c. Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

d. Bầu Ban Chấp hành Công đoàn bộ phận nhiệm kỳ 2025-2030, Chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch.

đ. Bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty nhiệm kỳ 2025-2030.

1.2. Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty.

a. Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn từ năm 2023-2025; quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ 2025-2030.

b. Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XXI; tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động Công đoàn.

c. Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

d. Bầu Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty nhiệm kỳ 2025-2030; bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XXI (nếu có).

2. Thời gian và phương thức Đại hội.

a. Hội nghị các Công đoàn bộ phận trực thuộc, nhiệm kỳ 2025-2030. Thời gian Hội nghị không quá 1/2 ngày; các đơn vị tổ chức Hội nghị hoàn thành trước ngày 10/11/2025.

b. Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty, nhiệm kỳ 2025-2030. Thời gian Đại hội không quá 1/2 ngày, trước ngày 29/11/2025.

3. Báo cáo và thảo luận tại Hội nghị, Đại hội.

3.1. Báo cáo trình đại hội, hội nghị.

- Báo cáo trình Hội nghị, Đại hội phải cần ngắn gọn, có số liệu cụ thể để phân tích, đánh giá đúng, thẳng thắn, trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội Công đoàn từ năm 2023 - 2025; vai trò, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn; đồng thời đi sâu phân tích, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết, Chương trình hành động của Công đoàn cấp trên. Từ đó, làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân (chủ quan, khách quan), rút ra bài học kinh nghiệm để nhiệm kỳ mới thực hiện tốt hơn.

- Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ tới phải bám sát nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; nghị quyết của cấp ủy đảng; Nghị quyết của Công đoàn cấp trên. Trong đó, nghiên cứu xây dựng nhiệm vụ trọng tâm, chương trình hành động xuyên suốt nhiệm kỳ để trình hội nghị, đại hội; cần tập trung vào nội dung, giải pháp thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

3.2. Thảo luận tại Hội nghị, Đại hội.

Tập trung thảo luận những khó khăn, thách thức đặt ra đối với Công đoàn trong tình hình mới, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đổi mới tổ chức và nội dung hoạt động Công đoàn; bổ sung những nội dung quan trọng cần quan tâm giải quyết và các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn. Tham luận tại Hội nghị, Đại hội cần ngắn gọn, có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức nặng về báo cáo thành tích; nêu trực tiếp các vấn đề cụ thể cần bổ sung vào các văn kiện, các kiến nghị, đề xuất với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn và Công đoàn cấp trên.

III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ HỘI NGHỊ, ĐẠI HỘI.

1. Căn cứ tình hình thực tế, Ban Chấp hành Công đoàn bộ phận chủ trì, phân công nhân sự chuẩn bị các nội dung:

1.1. Về các báo cáo tại Hội nghị:

+ Xây dựng dự thảo báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn từ năm 2023 - 2025; phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2030;

+ Chuẩn bị nội dung lấy ý kiến tham gia tại Hội nghị Công đoàn bộ phận trực thuộc vào các dự thảo báo cáo của Công đoàn cơ sở; tiếp thu ý kiến tham gia và hoàn thiện dự thảo các báo cáo, trước khi trình Công đoàn cơ sở; tổ chức lấy ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

+ Chuẩn bị chương trình Hội nghị; chương trình điều hành của Chủ tọa hội nghị; phát biểu khai mạc, bế mạc và dự thảo nghị quyết nhiệm kỳ 2025-2030.

+ Xây dựng đề án chuẩn bị nhân sự ban chấp hành, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn bộ phận trình Công đoàn cấp trên xem xét phê duyệt.

1.2. Về công tác tuyên truyền, hậu cần.

+ Thông báo thời gian dự kiến Hội nghị và tổ chức tuyên truyền về các hoạt động trước Hội nghị đến đoàn viên và CNVLD.

- + Tuyên truyền gương người tốt việc tốt, các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến tại đơn vị và các hình thức tuyên truyền khác;
- + Chuẩn bị công tác hậu cần phục vụ Hội nghị.

2. Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty căn cứ vào tình hình thực tế thành lập các tiểu ban chuẩn bị Đại hội.

2.1. Tiểu ban văn kiện Đại hội (Do đồng chí Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty làm trưởng tiểu ban):

+ Xây dựng dự thảo báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2025 phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2030; Báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty.

+ Chuẩn bị nội dung lấy ý kiến tham gia tại Đại hội Công đoàn bộ phận vào các dự thảo báo cáo của Công đoàn cơ sở Công ty; tiếp thu ý kiến tham gia và hoàn thiện dự thảo các báo cáo, trước khi trình Đại hội; tổ chức lấy ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

+ Chuẩn bị các văn bản về quy chế Đại hội; chương trình Đại hội; chương trình điều hành của Đoàn chủ tịch Đại hội; phát biểu khai mạc, bế mạc và dự thảo nghị quyết Đại hội.

+ Xây dựng đề án chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành, Chủ tịch, Phó Chủ tịch; nhân sự Ủy ban Kiểm tra; nhân sự đại biểu dự Đại hội Công đoàn tỉnh.

+ Xây dựng phương án trình Ban Chấp hành về cơ cấu, số lượng, thành phần đại biểu dự Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty; số lượng và cơ cấu đại biểu phân bổ cho từng CDBP trực thuộc.

2.2. Tiểu ban tuyên truyền, hậu cần (Do đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty làm trưởng tiểu ban):

+ Thông báo thời gian dự kiến Đại hội và tổ chức tuyên truyền về các hoạt động trước Đại hội đến đoàn viên và CNVLD.

+ Tuyên truyền gương người tốt việc tốt, các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến trong Công ty và các hình thức tuyên truyền khác;

+ Chuẩn bị chương trình văn nghệ chào mừng Đại hội (nếu có);

+ Chuẩn bị công tác khánh tiết, hậu cần phục vụ Đại hội.

3. Số lượng ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030.

3.1. Số lượng Ban Chấp hành, Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn bộ phận:

- Số lượng BCH Công đoàn bộ phận, nhiệm kỳ 2025-2030, gồm 05 đồng chí đối với Công đoàn bộ phận Hoàng Hoa, Hậu Lộc, Hà Trung, Nga Sơn trong đó có: 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch và 03 Ủy viên; 03 đồng chí đối với Công đoàn bộ phận Văn phòng Công ty, Chi nhánh bìm Sơn, Chi nhánh Thành Phố, Chi nhánh Hoàng Khánh, trong đó có: 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch và 01 Ủy viên;

3.2. Số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó chủ tịch và Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty:

- BCH Công đoàn cơ sở Công ty, nhiệm kỳ 2025 - 2030 gồm 11 đồng chí.
- BTV 03 đồng chí gồm: Chủ tịch; 01 phó chủ tịch và 01 Ủy viên.

3.3. Số lượng Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty nhiệm kỳ 2025-2030: 03 đồng chí, gồm: Chủ nhiệm UBKT và 02 Thành viên

3.4. Công tác nhân sự

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa có hướng dẫn riêng về nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình công tác nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; số lượng cấp phó, các chức danh cán bộ Công đoàn các cấp.

3.5. Dự kiến Chủ tọa Hội nghị, Đoàn chủ tịch Đại hội và Thư ký.

- a. Chủ tọa hội nghị Công đoàn bộ phận: 01 đồng chí, nhân sự là Chủ tịch Công đoàn bộ phận. Thư ký hội nghị: 01 đồng chí
- b. Đoàn Chủ tịch, Thư ký Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty:
 - Số lượng Đoàn chủ tịch: 03 đồng chí (Nhân sự: là các đồng chí trong BTV Công đoàn cơ sở Công ty);
 - Số lượng Thư ký Đại hội: 02 đồng chí.

3.6 Dự kiến Ban thẩm tra tư cách đại biểu Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty: 03 đồng chí

4. Hình thức tổ chức Hội nghị, Đại hội.

4.1. Công đoàn bộ phận tổ chức Hội nghị ban Chấp hành mở rộng (thành phần gồm: Thành viên Ban Chấp hành, Cấp ủy Đảng, Ban Giám đốc chi nhánh, Tổ trưởng tổ chuyên môn, Cụm trưởng, Tổ trưởng tổ sản xuất trực thuộc Chi nhánh).

4.2. Công đoàn cơ sở Công ty tổ chức Đại hội đại biểu.

- Số lượng: 74 đại biểu chính thức. Trong đó đại biểu đương nhiên: 11 đồng chí (BCH Công đoàn cơ sở Công ty nhiệm kỳ đương nhiệm), đại biểu bầu là 63 đồng chí (Văn phòng Công ty; 04 đại biểu; Chi nhánh Hoàng Hoá 14 đại biểu; Hậu Lộc 12 đại biểu; Hà Trung 11 đại biểu; Nga Sơn 13 đại biểu; Bim Sơn 03 đại biểu; Thành Phố 03 đại biểu; Hoàng Khánh 03 đại biểu).

- Đại biểu mời: 7 đại biểu (Lãnh đạo Công đoàn cấp trên; BTV Đảng ủy Công ty; Chủ tịch, Giám đốc công ty; các Phó Giám đốc Công ty; Kế toán trưởng; Chủ tịch Hội CCB Công ty; Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty), không quá 15% so với đại biểu chính thức.

- Đại biểu dự Đại hội là những cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn, đại biểu cho trí tuệ của tập thể đoàn viên, CNVLD; có khả năng tiếp thu, đóng góp vào nghị quyết và sự thành công của đại hội. Có cơ cấu hợp lý theo đặc điểm cụ thể của từng đơn vị, lĩnh vực, đoàn viên trực tiếp sản xuất, đoàn viên lao động gián tiếp, đại biểu là nữ.

5. Kinh phí tổ chức Hội nghị, Đại hội.

5.1. Đối với kinh phí tổ chức Hội nghị Công đoàn bộ phận.

Công đoàn cơ sở hỗ trợ các Công đoàn bộ phận tổ chức Hội nghị: 1.000.000đ (một triệu đồng) kinh phí khánh tiết, các chi phí khác các Công đoàn bộ phận tự lo. Các Công đoàn bộ phận dự trù kinh phí tổ chức Hội nghị gửi về BTV Công đoàn cơ sở duyệt trước khi tổ chức Hội nghị.

5.2. Đối với kinh phí tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở.

Kinh phí tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở được thực hiện theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Việc chỉ đạo Hội nghị, Đại hội Công đoàn các cấp trong Công ty là trách nhiệm của tập thể Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty. Trong quá trình chuẩn bị tổ chức Hội nghị, Đại hội Ban chấp hành Công đoàn báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp thống nhất, định hướng lãnh đạo; bám sát sự chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên; tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện của lãnh đạo chuyên môn; đồng thời, đề nghị lãnh đạo chuyên môn có sự phối hợp để giải đáp kiến nghị của đoàn viên tại Hội nghị, Đại hội Công đoàn.

2. Căn cứ vào các văn bản Hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, xây dựng đề án nhân sự BCH, UBKT, đại biểu dự Đại hội Công đoàn cấp trên để tổ chức thực hiện theo quy định.

3. BCH Công đoàn các cấp trong Công ty chịu trách nhiệm trước các cấp ủy Đảng, Công đoàn cấp trên trong tổ chức Hội nghị, Đại hội cấp mình, có trách nhiệm triển khai thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Chỉ thị của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa; Kế hoạch của Công đoàn cấp trên về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp; các đồng chí thành viên BCH Công đoàn cơ sở Công ty đã được phân công phụ trách các công đoàn trực thuộc kiểm tra, đôn đốc các đơn vị triển khai kế hoạch tổ chức Hội nghị, Đại hội đến các Công đoàn trực thuộc. Coi trọng chất lượng, thiết thực, tiết kiệm, tránh phô trương hình thức; đồng thời báo cáo kết quả tổ chức Hội nghị công đoàn về Công đoàn cơ sở Công ty theo tiến độ kế hoạch.

4. Các Công đoàn trực thuộc căn cứ kế hoạch tổ chức Hội nghị, Đại hội này, triển khai các nội dung theo quy định; tuyên truyền đến đoàn viên, tổ chức các phong trào thi đua sôi nổi, thiết thực chào mừng Hội nghị, Đại hội Công đoàn các cấp.

Trên đây là kế hoạch tổ chức Hội nghị các Công đoàn bộ phận và, Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030./.

Nơi nhận:

- Công đoàn xã Hoàng Phú (để B/c);
- Đảng ủy Công ty (để B/c);
- Đảng ủy, chi bộ các Chi nhánh, phòng (phối hợp);
- Các đ/c Ủy viên BCH CĐCS C.ty;
- Các Công đoàn BPTT;
- Lưu CĐCS.



Lương Quốc Luận