

Số : 163 /HD-CĐCS

Thanh Hóa, ngày 18 tháng 11 năm 2025

V/v hướng dẫn tổng kết hoạt động CĐ và  
công tác thi đua khen thưởng năm 2025

Kính gửi: Chủ tịch các công đoàn bộ phận trong Công ty

Để đánh giá kết quả hoạt động công tác công đoàn và công tác thi đua khen thưởng năm 2025. Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở hướng dẫn các Công đoàn bộ phận một số nội dung sau:

**I. Tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động công tác Công đoàn năm 2025.**

Đánh giá tình hình tổ chức hoạt động công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động trong đơn vị; Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy của Công ty. Thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; Tổ chức và phối hợp thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn. Công tác đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn; Công tác hoạt động của nữ công; Công tác quản lý tài chính...

Trên cơ sở kết quả đạt được năm 2025 và nhiệm vụ của tổ chức, các công đoàn bộ phận đề ra phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 sát với tình hình thực tế, đồng thời đưa ra các giải pháp hiệu quả để thực hiện tốt các nhiệm vụ đề ra.

**II. Đánh giá xếp loại tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn:**

Trên cơ sở thực hiện nhiệm vụ năm 2025 các công đoàn bộ phận tiến hành tự đánh giá, chấm điểm xếp loại đối với công đoàn bộ phận, tổ công đoàn và cán bộ, đoàn viên công đoàn theo hướng dẫn số 28/HD-LĐLĐ ngày 8/11/2019 của Liên đoàn lao động tỉnh Thanh Hóa như sau:

**1. Đánh giá, xếp loại đối với công đoàn bộ phận, tổ công đoàn theo 04 mức như sau:**

**1.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**

Là công đoàn bộ phận và tổ công đoàn có tổng số điểm từ 91 điểm trở lên, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- Có 100% cán bộ, đoàn viên công đoàn đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Không để xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;
- Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan của NLĐ và NSDLĐ;

- Không có đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức là cán bộ của bộ phận vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên;

**1.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Đạt từ 80 điểm trở lên.**

**1.3. Hoàn thành nhiệm vụ: Đạt từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.**

1.4. Không hoàn thành nhiệm vụ: Đạt dưới 50 điểm.

( Có bảng chấm điểm kèm theo)

**2. Đáng giá xếp loại đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn theo 04 mức như sau:**

2.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Luôn là tấm gương tiêu biểu cho mọi người noi theo
- Là cán bộ, đoàn viên công đoàn có tổng số điểm từ 09 điểm trở lên.
- Không có vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên.

2.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Đạt từ 08 điểm trở lên.

2.3. Hoàn thành nhiệm vụ: Đạt từ 05 điểm đến dưới 08 điểm.

2.4. Không hoàn thành nhiệm vụ: Đạt dưới 05 điểm.

( Có bảng chấm điểm kèm theo)

### **III. Đề nghị tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng:**

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đã rà soát, lựa chọn đề nghị Công đoàn cấp trên khen thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, hoạt động công đoàn năm 2025. Các Công đoàn bộ phận bình xét, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để đề nghị tặng Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:

#### **1. Danh hiệu thi đua.**

1.1. *Danh hiệu thi đua đối với cá nhân: “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”.*

Đề nghị tặng danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc” cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều 4 Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị.

1.2. *Danh hiệu “Công đoàn bộ phận xuất sắc”; “Tổ Công đoàn xuất sắc”.*

Đề nghị tặng danh hiệu “Công đoàn bộ phận xuất sắc”; “Tổ Công đoàn xuất sắc” cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được Công đoàn giao;
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động;
- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên;
- Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

#### **2. Danh hiệu “Giải việc nước, đảm việc nhà”.**

2.1. *Đối với cá nhân.*

Đề nghị tặng danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

Là những nữ CNVCLĐ tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” có thành tích trong năm 2025 như sau:

- Tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có thành tích nổi bật trong công tác, lao động sản xuất; đạt lao động tiên tiến, đoàn viên công đoàn xuất sắc, gia đình văn hóa, đã được các hình thức khen thưởng của chuyên môn, đạt các giải thưởng, danh hiệu thi đua cấp cơ sở trở lên.

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các quy định của cơ quan, đơn vị và địa phương nơi cư trú; thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, tích cực tham gia các hoạt động xã hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, thực hiện tốt công tác dân số kế hoạch hóa gia đình, nuôi dạy con ngoan, học giỏi, tích cực tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội.

- Có nhiều thành tích đóng góp trong hoạt động Công đoàn, hoạt động xã hội; có uy tín, năng lực trong công tác; có tác dụng tích cực trong việc phát động và tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” tại cơ quan, đơn vị mình công tác.

## **2.2. Đối với tập thể.**

Đề nghị tặng danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cho tập thể nữ CNVCLĐ đạt các tiêu chuẩn sau:

Là những tập thể nữ CNVCLĐ có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị và đạt một số tiêu chuẩn cơ bản sau:

- Hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch trong công tác, tổ chức được nhiều phong trào thi đua trong đơn vị; chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho lao động nữ; đời sống CNVCLĐ được cải thiện; thực hiện nếp sống văn minh, gia đình văn hóa.

- Không có nữ CNVCLĐ vi phạm các hình thức kỷ luật, vi phạm chính sách DS-KHHGD.

- Đơn vị có phát động và tổ chức cho nữ CNVCLĐ đăng ký thực hiện và duy trì phong trào thi đua. Hàng năm có sơ kết, bình bầu danh hiệu cấp cơ sở và lựa chọn các điển hình xuất sắc để khen thưởng.

- Là tập thể điển hình có nhiều đổi mới, sáng tạo trong công tác vận động nữ CNVCLĐ và triển khai các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ.

- Trên 70% nữ CNVCLĐ đạt lao động tiên tiến, 80% nữ CNVCLĐ đạt đoàn viên công đoàn xuất sắc, đạt “gia đình văn hóa”

## **3. Hình thức khen thưởng.**

### **3.1. Đề nghị tặng Giấy khen cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:**

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Là điển hình xuất sắc tiêu biểu của Công đoàn cơ sở.

### 3.2. Đề nghị tặng Giấy khen cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của Công đoàn được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Là tập thể xuất sắc tiêu biểu của Công đoàn cơ sở.

\* Kết quả bình xét danh hiệu thi đua và đề nghị khen thưởng các Công đoàn bộ phận gửi về BTV Công đoàn cơ sở trước ngày 24/11/2025.

### IV. Thời gian tổ chức tổng kết.

- Các Công đoàn bộ phận tổ chức tổng kết hoạt động Công đoàn và công tác thi đua khen thưởng năm 2025 cùng với tổng kết chuyên môn. Sau tổng kết các Công đoàn bộ phận báo cáo kết quả tổng kết gửi về BTV Công đoàn cơ sở để tổng hợp chuẩn bị cho tổng kết Công đoàn cơ sở.

- Công đoàn cơ sở dự kiến tổ chức tổng kết cùng với chuyên môn vào trung tuần tháng 12/2025.

Nhận được thông báo này yêu cầu Chủ tịch các Công đoàn bộ phận phối hợp với chuyên môn tổ chức thực hiện./.

#### Nơi nhận:

- Chủ tịch, Giám đốc công ty (B/c);
- Các PGĐ, KTT công ty;
- BCH CĐ cơ sở;
- Lưu: VT, CĐ CS.



Lường Quốc Luận