

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc



BÁO CÁO
TỔNG KẾT THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2026

Thanh Hóa, tháng 12 năm 2025

Thanh Hoá, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ SẢN XUẤT NĂM 2026

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa là doanh nghiệp công ích 100% vốn nhà nước, hoạt động trong lĩnh vực quản lý và khai thác công trình thủy lợi trên 27 xã, phường mới khi mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đi vào hoạt động từ ngày 01/7/2025 trên cơ sở của 6 huyện, thị, thành phố là (Hoàng Hoá, Hậu Lộc, Hà Trung, Nga Sơn, thị xã Bỉm Sơn và một phần phía Bắc thành phố Thanh Hóa) trước đây.

Năm 2025, công tác phục vụ sản xuất vụ Chiêm Xuân nhìn chung thời tiết tương đối thuận lợi, mực nước trong sông, kênh nội đồng trung bình cao hơn cùng kỳ ($0,1 \div 0,2m$), nguồn nước tưới cơ bản đáp ứng được yêu cầu cho việc thực hiện nhiệm vụ kế hoạch phục vụ sản xuất của toàn Công ty. Tuy nhiên bước vào vụ Mùa, đầu vụ nắng nóng gay gắt, có thời điểm mực nước các sông xuống thấp, bước sang giữa vụ do ảnh hưởng của mưa lớn kéo dài đặc biệt là ảnh hưởng của các cơn bão số 3, 5, 6, 9, 10, đồng thời các hồ thủy điện trên thượng nguồn xả lũ khiến mực nước sông Mã, sông Lèn dâng cao và nhanh vượt báo động 3 làm ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình phục vụ sản xuất.

- Lượng mưa đo được từ ngày 01/01/2025 đến 15/12/2025 là 2.403mm cao hơn 32,7% so với cùng kỳ 2024 là 1.811mm và cao hơn 44,3% so với trung bình nhiều năm 1.665mm.

- Mực nước nhỏ nhất trên các sông:

+ MN Sông Mã tại TB Hoàng Khánh: Hmin: -1,1 m bằng so với cùng kỳ.

+ MN Sông Lèn tại cống Lộc Động: Hmin: -1.0m cao hơn cùng kỳ năm 2024 (-1.1)m.

- Mực nước lớn nhất trên các sông:

+ MN Sông Mã tại TB Hoàng Khánh: Hmax: +7.45m (đo lúc 10h ngày 30/9/2025).

+ MN Sông Lèn sông Lèn tại trạm thủy văn Lèn: +6.43m (đo lúc 12h ngày 30/9/2025).

- Độ mặn có xâm nhập nhưng thời gian ngắn. Qua đo đạc thực tế độ mặn trên sông Lèn, sông Mã (từ tháng 1 năm 2025 đến tháng 12 năm 2025) dao động

từ $1^0/_{00} \div 23^0/_{00}$. Cụ thể độ mặn sông Lèn đo tại Cống Lộc Động là $4^0/_{00}$ thấp hơn $4^0/_{00}$ so với cùng kỳ 2024 ($8^0/_{00}$). Độ mặn sông Mã đo tại cống Thành Châu lớn nhất năm 2025 là $23^0/_{00}$ cao hơn $2^0/_{00}$ so với cùng kỳ năm 2024 ($21^0/_{00}$).

Bên cạnh đó, tình hình kinh tế - xã hội vẫn có nhiều biến động, giá cả thị trường các mặt hàng tăng cao, trong khi đó tài chính của Công ty còn gặp nhiều khó khăn do giá dịch vụ công ích thủy lợi chưa được điều chỉnh, diện tích đất nông nghiệp bị thu hẹp, doanh thu không đủ bù đắp chi phí cần thiết. Từ ngày 01/7/2025, khi mô hình chính quyền địa phương 2 cấp chính thức đi vào hoạt động, việc thay đổi về tổ chức bộ máy và phạm vi quản lý công trình, đã hưởng đã không nhỏ đến công tác phục vụ tưới, tiêu, nghiệm thu thanh lý hợp đồng và thực hiện nhiệm vụ sản xuất của Công ty.

Nhưng dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự chỉ đạo điều hành quyết liệt của Ban lãnh đạo Công ty, sự quan tâm tạo điều kiện của UBND tỉnh, các sở Tài ban ngành, các địa phương trong hệ thống và sự nỗ lực của cán bộ công nhân viên Công ty đã vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ chính trị năm 2025.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2025

1. Diện tích tưới, tiêu:

Kết quả nghiệm thu, thanh lý hợp đồng diện tích tưới, tiêu là: $74.762,67\text{ha}/74.762,67\text{ha} = 100\%$ kế hoạch.

Trong đó:

+ Diện tích tưới, tiêu sản xuất nông nghiệp nghiệm thu là $58.260,04\text{ha}/58.260,04\text{ha} = 100\%$ kế hoạch (vụ Chiêm xuân: 24.811,84 ha, vụ Mùa: 24.802,63 ha; vụ Đông: 6.219,99 ha; NTTS: 2.425,58 ha).

+ Diện tích tiêu khu vực nông thôn và đô thị nghiệm thu là: $16.502,63/16.502,63\text{ha} = 100\%$ KH.

2. Doanh thu năm 2025: 87,87 tỷ đồng/87,87 tỷ đồng = 100 % kế hoạch.

Trong đó:

- Doanh thu diện tích tưới tiêu sản xuất nông nghiệp: 77,92 tỷ đồng.
- Doanh thu khác: 9,95 tỷ đồng.

3. Điện năng tiêu thụ:

- Điện năng tiêu thụ từ tháng 01/01/2025 đến 20/12/2025 thực hiện: $5.799.212\text{kWh}/3.863.165\text{kWh} = 149,6\%$ kế hoạch ($K_1 = 53,8\%$, $K_2 = 8\%$, $K_3 = 38,2\%$).

Trong đó:

- H.Khánh + H.Hóa: Điện năng tiêu thụ đạt: 110,1% kế hoạch
- Thành phố: Điện năng tiêu thụ đạt: 727,9% kế hoạch.
- Hậu Lộc: Điện năng tiêu thụ đạt: 105,8% kế hoạch.
- Hà Trung: Điện năng tiêu thụ bằng: 362,3% kế hoạch.
- Nga Sơn: Điện năng tiêu thụ đạt: 105,4% kế hoạch.
- Bմ Sơn: Điện năng tiêu thụ bằng: 419,9% kế hoạch.

4. Chi phí năm 2025:

4.1. Thực hiện chế độ chính sách nâng lương, nâng bậc và chăm lo đời sống cho người lao động: 63,11 tỷ đồng.

- Tiền lương và các khoản theo lương cho CBCNVNLĐ: 55,91 tỷ đồng.

Trong đó:

+ Tiền lương cho CBCNV (tính 100%): 45,33 tỷ đồng.

+ Nộp BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ: 10,58 tỷ đồng.

- Chi 2 quỹ phúc lợi khen thưởng: 7,2 tỷ đồng.

Công ty đã tập trung ưu tiên giải quyết đầy đủ, kịp thời lương và các chế độ chính sách nâng lương, nâng bậc cho người lao động. Đảm bảo 100% CBCNV-LĐ có việc làm và thu nhập ổn định. Quan tâm đầu tư xây dựng sửa chữa công trình, mua sắm dụng cụ, trang thiết bị cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

4.2. Nộp thuế các loại:

Nộp thuế 252 triệu đồng (Bao gồm: Thuế môn bài, tiền thuê đất, thuế tài nguyên).

4.3. Tiền điện:

- Tiền điện Công ty thực hiện từ tháng 01/01/2025 đến 20/12/2025: 11,71 tỷ đồng/7,9 tỷ đồng = 148,2% KH giao vượt 3,81 tỷ đồng.

Trong đó:

- H.Khánh + H.Hóa: 4,13 tỷ đồng/3,9 tỷ đồng = 106% KH vượt 0,23 tỷ đồng.

- Thành phố: 0,33 tỷ đồng/0,04 tỷ đồng = 825% KH vượt 0,29 tỷ đồng.

- Hậu Lộc: 1,31 tỷ đồng/1,43 tỷ đồng = 91,6% KH còn lại 0,12 tỷ đồng.

- Hà Trung: 3,77 tỷ đồng/0,97 tỷ đồng = 388,6 % KH vượt 2,8 tỷ đồng.

- Nga Sơn: 1,41 tỷ đồng/1,38 tỷ đồng = 102,2% KH vượt 0,03 tỷ đồng.

- Bỉm Sơn: 0,75 tỷ đồng/0,17 tỷ đồng = 441,2% KH vượt 0,58 tỷ đồng.

4.4. Kinh phí sửa chữa thường xuyên công trình và phụ tùng thay thế.

Tổng kinh phí sửa chữa thường xuyên (công trình và phụ tùng thay thế) là 7,07 tỷ đồng/6,89 tỷ đồng = 102,6% kế hoạch. Trong đó:

+ Kinh phí sửa chữa phụ tùng thay thế là 1,853 tỷ đồng.

+ Kinh phí sửa chữa công trình: 5,217 tỷ đồng.

4.5. Sửa chữa lớn khấu hao từ vốn Công ty: 2,94 tỷ.

5. Đầu tư sửa chữa nâng cấp các công trình và xử lý khẩn cấp công trình kênh T2 bằng nguồn vốn ngân sách Tỉnh: 73,654 tỷ đồng.

- Cải tạo kênh Thanh Niên Bỉm Sơn: 13,00 tỷ đồng, Kênh Phụng Quý Hoàng Hoá: 22,00 tỷ đồng, Kênh dẫn trạm bơm Liên Lộc 1 Hậu Lộc: 9,50 tỷ đồng, Sửa chữa kênh N7 đoạn K0+620 – K2+766: 9,50 tỷ đồng, Sửa chữa kênh

B1 Nga Sơn: 9,00 tỷ đồng, Dự án Khôi phục hồ sơ 3 Hồ: 2,094 tỷ đồng, Dự án Đăng ký, cấp phép khai thác và sử dụng nước mặt và cấm mốc chỉ giới phạm vi bảo vệ công trình hồ Cánh Chim: 5,36 tỷ đồng và Xử lý sự cố vỡ bờ hữu (đoạn từ K0+610 – K0+660) và sạt lở bờ kênh tiêu T2: 3,2 tỷ đồng.

6. Công tác chỉ đạo điều hành sản xuất:

Ban lãnh đạo Công ty đã tập trung chỉ đạo, điều hành cụ thể quyết liệt, sâu sát từng chỉ tiêu, nhiệm vụ đến các phòng, chi nhánh đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất.

Các phòng chuyên môn trên cơ sở chức năng nhiệm vụ được giao đã chủ động phối hợp tăng cường đi cơ sở kiểm tra đề xuất các giải pháp để tháo gỡ khó khăn cho các Chi nhánh. Xây dựng giá sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi và giá sản phẩm dịch vụ thủy lợi khác; Lập Phương án tưới tiêu 2026; Hoàn chỉnh công tác báo cáo quyết toán tài chính năm 2025; Nghiệm thu diện tích tưới tiêu năm 2025; Lập kế hoạch sản xuất tài chính 2025; Công tác kiểm tra vận hành thử các công trình thủy lợi trước mùa mưa bão, kiểm tra an toàn hồ đập; Xây dựng Kế hoạch Bảo trì tài sản kết cấu hạ tầng thủy lợi năm 2026; Đề xuất tỉnh đầu tư nâng cấp một số công trình thuộc vốn ngân sách tỉnh, triển khai các dự án đầu tư xây dựng cơ bản; kiểm tra An toàn vệ sinh lao động tại các Chi nhánh và Văn phòng Công ty.

Công tác quản lý điều hành sản xuất tại các Chi nhánh nhìn chung đã có chuyển biến tích cực, Bám sát lịch gieo trồng thời vụ và lịch thủy triều để có phương án cấp nước đảm bảo, chủ động tích trữ nước vào các sông, kênh nội đồng do đó mực nước các sông luôn ổn định. Đấu mồi tốt với chính quyền địa phương ký hợp đồng, nghiệm thu, thanh lý diện tích tưới tiêu sản xuất nông nghiệp, thực hiện đảm bảo đúng kế hoạch diện tích. Công tác quản lý sắp xếp lao động được quan tâm, mọi vị trí sau sắp xếp phát huy được hiệu quả Người lao động yên tâm công tác.

7. Công tác quản lý công trình thủy lợi:

- Công tác quản lý và bảo vệ công trình thủy lợi được quan tâm, ngay từ đầu năm công ty đã ban hành chuyên đề về quản lý, tổ chức giải tỏa các vi phạm công trình và hành lang bảo vệ công trình thủy lợi.

Công tác tổ chức giải tỏa, xử lý vi phạm công trình thủy lợi trên địa bàn đã có chuyển biến tích cực; Khi phát hiện vi phạm đã chủ động đấu mồi với chính quyền địa phương huy động nhân lực phối hợp với chi nhánh tổ chức giải tỏa và tháo dỡ công trình vi phạm.

Tuy nhiên tình trạng lấn chiếm hành lang bảo vệ công trình vẫn dễ xảy ra các vụ việc mới nhưng chưa có biện pháp ngăn chặn hiệu quả. Việc xử lý các trường hợp vi phạm còn hạn chế. Một số Chi nhánh chưa quyết liệt nên tỷ lệ các vụ vi phạm được xử lý chưa cao, đến thời điểm hiện tại còn 181 vụ chưa được giải tỏa (chủ yếu là vi phạm cũ trước năm 2018).

- Các mốc chỉ giới bảo vệ hành lang công trình chưa được kiểm tra thường xuyên dẫn đến việc thất lạc mốc ở một số vị trí chủ yếu là các kênh đất.

8. Công tác thực hiện nội quy quy chế Công ty:

Trong năm các phòng ban, chi nhánh đã thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế, các quy định của Công ty đã ban hành. Mỗi cá nhân, tập thể đều ý thức được trách nhiệm và nâng cao vai trò, tính kỷ luật kỷ cương trong công việc được giao. Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo Công ty đã quan tâm giải quyết chế độ lương, thưởng định kỳ đúng thời gian quy định, đúng đối tượng, đúng nội dung công việc, tạo môi trường cho cán bộ công nhân viên an tâm làm việc. Công ty đã tổ chức Hội nghị biểu dương “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” giai đoạn 2020–2025, nhằm ghi nhận và tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất. Công tác khen thưởng được thực hiện minh bạch, kịp thời, đồng thời chú trọng phát hiện, nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo động lực để tập thể cán bộ, người lao động tiếp tục phấn đấu, góp phần xây dựng Công ty ngày càng phát triển bền vững.

9. Thực hiện công tác quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ.

Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, năm 2025 Công ty đã thực hiện các bước quy trình về công tác cán bộ như: bổ nhiệm cán bộ, luân chuyển, bổ nhiệm lại một số vị trí cán bộ, các cụm Trưởng, cụm phó, tổ Trưởng chuyên môn, sản xuất. Các vị trí cán bộ được bổ nhiệm, điều động, luân chuyển đều phát huy được năng lực, sở trường công tác hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công.

10. Công tác an toàn vệ sinh lao động:

Công tác an toàn vệ sinh lao động Công ty đã có nhiều chuyển biến tích cực, trong năm, toàn Công ty không để xảy ra trường hợp nào mất an toàn lao động cũng như bị tai nạn lao động trong quá trình phục vụ sản xuất. Công tác vệ sinh duy tu bảo dưỡng kênh mương, công trình đã cơ bản đi vào nề nếp và tổ chức thực hiện hiệu quả, việc duy tu, bảo dưỡng công trình được lập, giao kế hoạch cụ thể đến từng cụm tổ để thực hiện và nghiệm thu khối lượng công việc theo tuần, tháng, công tác quản lý công trình, kênh mương các đơn vị có quyết định giao cho công nhân lao động quản lý; Công tác vệ sinh công nghiệp, vệ sinh môi trường được đảm bảo.

Kết quả chấm điểm công tác ATVSLĐ tại các đơn vị: Văn phòng công ty: 93 điểm; Chi nhánh thủy lợi Hoàng Hóa: 93 điểm; Chi nhánh thủy lợi Hậu Lộc: 92,5 điểm; Chi nhánh thủy lợi Thành Phố: 92 điểm; Chi nhánh thủy lợi Nga Sơn: 92 điểm; Chi nhánh thủy lợi Hà Trung: 92 điểm; Chi nhánh thủy lợi Bմ Sơn: 91,5 điểm và Chi nhánh thủy lợi Hoàng Khánh: 90 điểm.

11. Công tác đoàn thể:

Công tác xây dựng các đoàn thể chính trị trong Công ty luôn được quan tâm, năm 2025 100% đoàn thể chính trị xã hội trong Công ty đều được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên. Các tổ chức đoàn thể phát động nhiều phong trào cụ thể, thiết thực, tích cực đóng góp các quỹ an sinh xã hội; Công tác vệ sinh lao động được chú trọng, xây dựng cơ quan xanh sạch đẹp, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền đoàn thể, vững mạnh.

Công đoàn Công ty TNHH MTV thủy lợi Bắc Sông Mã tổ chức thành công Đại hội đại biểu Công đoàn Công ty lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2025 – 2030;

Tổ chức hoạt động tháng công nhân và tháng hành động an toàn VSLĐ năm 2025. Tham dự gia các hoạt động hiến máu nhân đạo, tặng quà người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ dọn vệ sinh môi trường, khắc phục hậu quả sau bão số 10 tại xã Hoằng Phú. Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 115 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, 1985 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, 95 năm ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2025), Ôn lại truyền thống lịch sử 54 năm hình thành và phát triển Công ty.

12. Danh hiệu thi đua và thi đua khen thưởng:

Công ty đã xây dựng và triển khai bộ tiêu chí chấm điểm đánh giá xếp loại thi đua của tập thể các Phòng, Chi nhánh. Việc ban hành bộ tiêu chí chấm điểm giúp Công ty thực hiện xếp loại thi đua đối với các tập thể đảm bảo chính xác, khách quan, dân chủ, sát thực kịp thời. Đánh giá đúng với mức độ hoàn thành nhiệm vụ trên các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, tạo động lực để các đơn vị thi đua trong quá trình phục vụ sản xuất.

Kết quả bình xét danh hiệu thi đua, và phân loại lao động năm 2025:

12.1. Tập thể: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

1. Phòng Tổ chức hành chính.
2. Phòng Tài chính Kế toán.
2. Phòng Kế hoạch và Quản lý tưới tiêu.
4. Chi nhánh thủy lợi Hoằng Hóa.
5. Chi nhánh thủy lợi Nga Sơn.
6. Chi nhánh thủy lợi Hậu Lộc.
7. Chi nhánh thủy lợi Thành Phố.
8. Chi nhánh thủy lợi Bỉm Sơn.

12.2. Cá nhân:

- Lao động xuất sắc: 109/561 người = 19,43%
- Lao động tiên tiến: 440/561 người = 78,43%
- Lao động hoàn thành nhiệm vụ: 12/561 người = 2,14%

Công ty tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở 8 cá nhân; Tặng giấy khen cho 15 tập thể và 51 cá nhân.

Với kết quả đã đạt được Công ty TNHH MTV Thủy lợi Bắc Sông Mã là 1 trong 55 doanh nghiệp tiêu biểu được Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa trao Bằng khen là “Doanh nghiệp tiêu biểu năm 2025”.

Có 5 tập thể, 5 cá nhân được UBND tỉnh tặng bằng khen: Tập thể gồm: Phòng Tổ chức - Hành chính Công ty; Cụm thủy lợi 2 Chi nhánh Hậu Lộc; Chi nhánh thủy lợi Thành Phố; Chi nhánh thủy lợi Hoằng Hóa; Cụm thủy lợi Bắc Hưng Long Chi nhánh Nga Sơn. Cá nhân gồm: Đ/c Đặng Đình Tuấn - Giám đốc công ty; đ/c Lê Văn Thượng - Trưởng phòng TC-HC; đ/c Đặng Đình Dũng - Trưởng phòng KH&QLTT; đ/c Bùi Long Tiềm - Giám đốc CN Hà Trung; đ/c Đỗ Việt Phương - Giám đốc CN Thành Phố.

- Về công đoàn: Công đoàn Ngành NN&PTNT Việt Nam tặng Bằng khen cho đồng chí Nguyễn Văn Hưng - Chủ tịch công ty; Liên Đoàn lao động tỉnh Thanh Hoá tặng Bằng khen cho đ/c Lương Quốc Luận - PGĐ, Chủ tịch công đoàn cơ sở.

13.2. Đề nghị các cấp khen thưởng năm 2025:

- Đề nghị UBND tỉnh Thanh Hóa tặng bằng khen cho 03 tập thể và 05 cá nhân.

13. Về phát huy sáng kiến kinh nghiệm cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động.

Công ty tiếp tục triển khai các đề tài sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí trong quản lý, điều hành của Công ty đến các Phòng, Chi nhánh trực thuộc Công ty.

III. TỒN TẠI HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại hạn chế:

- Trong công tác chỉ đạo điều hành tưới tiêu ở một số đơn vị còn chưa bám sát vào lịch thời vụ của địa phương để có kế hoạch điều hành cụ thể nên gây lãng phí nước và điện năng.

- Sau khi mô hình chính quyền địa phương 2 cấp chính thức đi vào hoạt động, sự thay đổi về tổ chức bộ máy và phân cấp quản lý đã làm thay đổi phạm vi quản lý và phương thức phối hợp giữa các bên liên quan. Qua đó ảnh hưởng không nhỏ đến công tác phục vụ tưới, tiêu cũng như việc nghiệm thu, thanh lý hợp đồng.

- Trong công tác PCLB tại một số Chi nhánh vẫn còn một số tồn tại, cụ thể như: Trước bão, công tác tiêu nước đệm tại một số khu vực chưa triệt để. Việc kiểm tra, rà soát hệ thống công trình, máy móc, thiết bị chưa thường xuyên, chưa kịp thời phát hiện và xử lý các hư hỏng. Trong bão, một số đơn vị còn biểu hiện lơ là trong công tác trực gác, chưa thực hiện nghiêm chế độ trực theo quy định và chưa tuân thủ chỉ đạo của Công ty. Sau bão chưa chủ động khắc phục những hư hỏng nhỏ để kịp thời phục vụ sản xuất.

- Hầu hết các dự án thi công không đảm bảo tiến độ. Công tác quản lý chất lượng chưa được chú trọng, vai trò của phòng chuyên môn chưa cao.

2. Nguyên nhân của những tồn tại hạn chế

- Công tác chỉ đạo, điều hành của một số Chi nhánh chưa chủ động quyết liệt. Công tác phối hợp chưa tốt đặc biệt là lịch gieo trồng thực tế của địa phương dẫn đến cấp nước sớm, gây lãng phí điện, nước.

- Sau khi mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đi vào hoạt động đã làm thay đổi cơ cấu tổ chức, phương thức quản lý ở các địa phương, kéo theo việc điều chỉnh nhân sự và ranh giới phạm vi quản lý công trình để phù hợp theo đơn vị hành chính, làm ảnh hưởng không nhỏ đến công tác phối hợp trong điều hành sản xuất, quản lý tưới tiêu cũng như việc nghiệm thu, thanh lý hợp đồng.

- Trong công tác PCLB công tác chỉ đạo, kiểm tra và đôn đốc của một số đơn vị thực hiện chưa quyết liệt. Bên cạnh đó, việc theo dõi, cập nhật diễn biến thời tiết còn chưa sát thực tế, ý thức trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, công nhân viên chưa cao, chưa tuân thủ sự chỉ đạo của Công ty.

- Do các công trình vừa thi công, vừa phục vụ sản xuất nông nghiệp, hơn nữa do ảnh hưởng của thời tiết diễn biến bất lợi, mưa lớn kéo dài làm gián đoạn quá trình thi công. Một số nhà thầu chưa thật sự chủ động trong việc tổ chức thi công, huy động nhân lực, máy móc thiết bị dẫn đến tiến độ thực hiện các hạng mục còn chậm so với kế hoạch làm kéo dài thời gian thực hiện tiến độ của dự án. Bên cạnh đó, ý thức trách nhiệm và tính chủ động của một số bộ phận CBCNV chuyên môn chưa cao, việc tổ chức, triển khai và bám sát hiện trường còn hạn chế, dẫn đến việc điều hành, xử lý các vướng mắc chưa kịp thời.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ SẢN XUẤT NĂM 2026

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Theo dự báo của Đài khí tượng thủy văn Thanh Hóa, hiện tượng ENSO tiếp tục duy trì trạng thái trung tính trong nửa đầu năm 2026. Từ tháng 1-3/2026, tổng lượng mưa ở mức thấp hơn đến xấp xỉ so với TBNN cùng kỳ và phổ biến từ 50-120 mm, nhiệt độ không khí trung bình ở mức thấp hơn và xấp xỉ so với TBNN, mực nước trên các sông biến đổi chậm theo xu thế xuống thấp dần, lượng dòng chảy trên sông Mã ở mức cao hơn so với TBNN cùng kỳ từ 25-42%, có nơi trên 42%. Từ tháng 4-6/2026, tổng lượng mưa có khả năng ở mức xấp xỉ so với TBNN và phổ biến từ 300-600 mm, mực nước trên các sông biến đổi chậm theo xu thế xuống thấp dần từ tháng 4 đến nửa đầu tháng 5/2026, riêng từ nửa cuối tháng 5 đến tháng 6/2026 (mực nước trung bình tại hạ lưu sông Mã, sông Chu phổ biến ở mức thấp hơn so với TBNN cùng kỳ), lượng dòng chảy trên các sông có khả năng ở mức xấp xỉ đến cao hơn so với TBNN cùng kỳ từ 10-40%, có nơi trên 40%. Năm 2026 là năm ENSO trung tính, nhưng thời tiết sẽ có nhiều diễn biến phức tạp, đòi hỏi sự theo dõi sát sao các bản tin dự báo khí tượng thủy văn để chủ động ứng phó với các hiện tượng thời tiết cực đoan như mưa kỷ lục, bão muộn, nắng nóng ngắn hạn nhưng gay gắt...

Do đó, trước những diễn biến khó lường của thời tiết, để chủ động trong công tác phục vụ sản xuất và ứng phó kịp thời các hiện tượng thời tiết, khí hậu cực đoan, toàn thể CBCNV-LĐ trong Công ty cần phát huy những kết quả đạt được, đoàn kết, thống nhất, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

II. MỤC TIÊU NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Mục tiêu nhiệm vụ:

(1) - Tổng diện tích phục vụ tưới tiêu là: 75.486,23 ha. Trong đó:

- Diện tích sản xuất nông nghiệp là: 59.118,51 ha. (Trong đó: vụ Chiêm xuân 24.697,34 ha; vụ Mùa 24.765,95 ha; vụ Đông 7.229,64 ha; Nuôi trồng thủy sản 2.425,58 ha).

- Diện tích tiêu khu vực nông thôn và đô thị: 16.367,72 ha.

- Không để tình hình ứ đọng, hạn xảy ra;

(2) - Doanh thu đạt 90 tỷ đồng trở lên.

(3) - Sử dụng và quản lý điện năng đảm bảo tiết kiệm theo kế hoạch: 3.670.000kWh. Trong đó K₃ đạt tỷ lệ từ 40% trở lên, K₁ đạt 53% trở lên, K₂ giảm từ 1-2% so với cùng kỳ. Chi phí điện năng đảm bảo theo kế hoạch.

(4) - Triển khai các dự án, công trình đảm bảo hoàn thành đúng kế hoạch, tiến độ và chất lượng công trình.

(5) - Số vụ vi phạm công trình thủy lợi không gia tăng. Tiếp tục đấu mỗi với chính quyền địa phương giải quyết các vụ vi phạm cũ.

(6) - Thực hiện nghiêm công tác an toàn vệ sinh lao động trong sản xuất cho người, máy móc thiết bị và công trình. Kết quả kiểm tra an toàn đạt từ 91 điểm trở lên, không để xảy ra mất ATVSLĐ, tai nạn lao động.

(7) - Tiếp tục tiếp tục rà soát bố trí lao động, chỉ đạo, thực hiện tốt công tác tổ chức, lao động, tiền lương, công tác nâng lương thi nâng bậc, công tác thi đua khen thưởng và chế độ chính sách cho người lao động trong Công ty.

(8) - Danh hiệu thi đua: Xuất sắc đạt từ 15% trở lên, 80% hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có CBCNV vi phạm kỷ luật về chất lượng công việc thấp.

2. Giải pháp thực hiện:

2.1. Nhóm giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh:

(1) - Đảm bảo ký hợp đồng tưới tiêu và nghiệm thu thanh lý hợp đồng đạt 100% theo kế hoạch. Tiếp tục khai thác và nâng cơ cấu tưới từ tạo nguồn lên chủ động và khai thác phần diện tích còn chổng lẩn giữa địa phương và Công ty.

(2) - Phục vụ tưới tiêu theo đúng phương án đã phê duyệt; tưới tiêu khoa học hiệu quả, tiết kiệm điện năng.

(3) - Đẩy mạnh doanh thu nước nguyên liệu cho các đơn vị sản xuất nước sạch các dịch vụ khai thác khác để đảm bảo doanh thu đạt và vượt mức so kế hoạch đề ra; Đấu mỗi Sở ngành để thu nguồn nước nguyên liệu của các nhà máy sản xuất nước sạch trên địa bàn Nga Sơn lấy từ hệ thống thủy lợi Bắc Sông Mã

(4)- Chú trọng công tác duy tu bảo dưỡng kéo dài tuổi thọ công trình, giảm chi phí sửa chữa hàng năm.

(5) - Quản lý tốt chi phí hạn chế tối đa phát sinh làm vượt kế hoạch sản xuất tài chính năm được giao.

(6) Ký kết hợp đồng, nghiệm thu, thanh lý diện tích tưới tiêu sản xuất nông nghiệp, thực hiện đảm bảo đúng kế hoạch diện tích.

(7). Tổ chức các hoạt động của Cụm thi đua theo kế hoạch, phối hợp chặt chẽ với các đơn vị trong Cụm, bảo đảm tổ chức Cụm thi đua diễn ra nghiêm túc, hiệu quả và thành công.

2.2. Nhóm giải pháp điều hành tưới tiêu:

(1) - Theo dõi diễn biến thời tiết để có phương án phù hợp. Tận dụng tối đa điện năng K3 bơm tưới và trữ nước vào hệ thống nhằm chủ động về nguồn nước và giảm chi phí điện năng.

(2) - Phối hợp với chính quyền địa phương thực hiện kế hoạch ra quân nạo vét, khơi thông dòng chảy, tháo dỡ ách tắc trên hệ thống kênh tiêu, trục tiêu.

(3) - Sắp xếp, bố trí lao động hợp lý nhằm phát huy trình độ, năng lực và hiệu quả công việc.

(4) - Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch và những vấn đề tồn tại, phát sinh trong sản xuất kịp thời, chính xác để có biện pháp giải quyết.

2.3. Nhóm giải pháp an toàn VSLĐ gắn với bảo vệ công trình thủy lợi

(1) - Cần chỉ đạo chặt chẽ hơn nữa công tác an toàn vệ sinh lao động trong sản xuất.

(2) - Thường xuyên tu sửa máy móc, thiết bị, công trình sẵn sàng phục vụ sản xuất.

(3) - Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, quản lý, bảo vệ công trình, phối hợp với chính quyền địa phương để giải tỏa vi phạm công trình thủy lợi; Có biện pháp ngăn chặn kịp thời không để xảy ra các trường hợp vi phạm mới.

2.4. Nhóm giải pháp phong trào thi đua khen thưởng.

(1) - Tiếp tục phát động các phong trào thi đua yêu nước, phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm, nhằm tạo động lực hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2026.

(2) - Chăm lo giải quyết việc làm, thu nhập, nâng cao đời sống tinh thần để CBCNV-LĐ yên tâm công tác hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

(3) - Đổi mới phương pháp tổ chức phong trào thi đua, tạo chuyển biến tích cực hơn nữa trong các phong trào, qua đó biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Đồng thời có chế tài xử lý kỷ luật nghiêm minh các tập thể, cá nhân vi phạm nội quy, quy chế của Công ty.

Trên đây là những kết quả Công ty đã đạt được trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của năm 2025. Trên cơ sở đề án sản xuất năm 2025, các Phòng, Chi nhánh trong Công ty tiếp tục quán triệt nghiêm túc và tổ chức thực hiện tốt các phương án sản xuất đề ra, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Công ty năm 2026./.

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ**