

**CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH
MỘT THÀNH VIÊN THỦY LỢI
BẮC SÔNG MÃ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**



BÁO CÁO
Tổng kết phong trào CNVLD và hoạt động Công đoàn năm 2025
Phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

Tháng 12 năm 2025

Thanh Hoá, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết phong trào CNVLD và hoạt động CĐ năm 2025 Phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

Năm 2025 phong trào công nhân viên chức - lao động và hoạt động Công đoàn diễn ra trong bối cảnh có nhiều khó khăn. Thời tiết diễn biến phức tạp ảnh hưởng trực tiếp đến công tác phục vụ sản xuất nông nghiệp, đầu vụ chiêm xuân ít mưa, mực nước sông xuống thấp; đặc biệt là đầu vụ mùa nắng nóng gay gắt, giữa vụ liên tiếp chịu tác động của các cơn bão số 3, 5, 6, 9, 10 gây mưa lớn kéo dài. Tổng lượng mưa từ 01/01 đến 04/11/2025 đạt 2.271 mm = 137,6 % lượng mưa trung bình nhiều năm, làm hư hỏng nhiều hạng mục hạ tầng thủy lợi, bồi lắng kênh dẫn, bể hút, gây ngập úng nhiều diện tích lúa và hoa màu, chi phí tiền điện vận hành bơm tiêu tăng cao.

Trong nước, tình hình chính trị - kinh tế - xã hội có nhiều biến động quan trọng như: Thực hiện tinh gọn bộ máy, sắp xếp lại đơn vị hành chính, xây dựng mô hình chính quyền địa phương hai cấp; đặc biệt là triển khai Đề án hợp nhất các Công ty thủy lợi cấp tỉnh theo Quyết định số 33/QĐ-TTg ngày 07/01/2020; Công đoàn Công ty trong thời gian ngắn cũng phải chuyển đổi theo ba đơn vị chủ quản khác nhau do kết thúc hoạt động Công đoàn khối hành chính sự nghiệp và thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Bên cạnh đó, tài chính của Công ty còn nhiều khó khăn do giá dịch vụ công ích thủy lợi chưa được điều chỉnh, diện tích đất nông nghiệp bị thu hẹp đáng kể, doanh thu không đủ bù chi phí. Những yếu tố trên đã ảnh hưởng trực tiếp đến sản xuất kinh doanh, hoạt động Công đoàn và đời sống người lao động.

Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty, sự phối hợp chặt chẽ giữa Công đoàn cơ sở với chuyên môn, cùng tinh thần nỗ lực của toàn thể CBCNV-LĐ, Công đoàn Công ty đã vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt các chỉ tiêu và nhiệm vụ năm 2025.

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2025

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN LAO ĐỘNG.

1. Tình hình việc làm, tiền lương, đời sống của CNVLD.

Tổng số CNVLD và đoàn viên công đoàn là 557 người, trong đó nữ là 262 người chiếm 47,03%.

Về việc làm: Số người có việc làm thường xuyên 557 người đạt 100%;

Về thu nhập: Thu nhập bình quân đầu người: 6.800.000 đ/người/tháng.

2. Tư tưởng, tâm trạng công nhân, viên lao động.

Nhìn chung, đoàn viên, CNVLD trong Công ty luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng uỷ và sự chỉ đạo, điều hành của Ban lãnh đạo Công ty, tin tưởng vào tổ chức Công đoàn, yên tâm lao động sản xuất và công tác.

Cán bộ CNVLD trong Công ty luôn hưởng ứng, thực hiện tốt các phong trào thi đua trong lao động sản xuất và công tác an sinh xã hội.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2025.

1. Công tác đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia quản lý Nhà nước và hoạt động sản xuất kinh doanh, đời sống Cán bộ CNV-LĐ:

Năm 2025, Công đoàn cơ sở đã chủ động tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, CNV-LĐ; đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền, tư vấn pháp luật, phối hợp với chuyên môn kịp thời nắm bắt và giải quyết tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Công tác an toàn vệ sinh lao động được đặc biệt chú trọng: kiện toàn bộ máy, trang cấp đầy đủ bảo hộ lao động, tổ chức nhiều hoạt động thiết thực hưởng ứng “Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025”, góp phần đảm bảo môi trường làm việc an toàn, ổn định và nâng cao trách nhiệm của người lao động trong sản xuất.

Hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên được triển khai hiệu quả: Công đoàn đã ban hành kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025; tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng An toàn, vệ sinh lao động năm 2025; vận động hiến máu tình nguyện, thực hiện chương trình Hành trình đỏ năm 2025. Dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025, Công đoàn phối hợp chuyên môn thưởng 1/2 tháng lương cho CBCNV; đấu mỗi xin hỗ trợ từ Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn ngành NN&PTNT Thanh Hóa để trao 25 suất quà cho đoàn viên khó khăn trị giá 16,0 triệu đồng; trích kinh phí công đoàn hỗ trợ khánh tiết tết nguyên đán Ất ty cho các đơn vị với tổng số tiền 36,0 triệu đồng và 6 suất quà trị giá 1,8 triệu đồng tặng cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. Trong “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động ATVSLĐ”, Công đoàn đã sử dụng Quỹ hỗ trợ đoàn viên để trao 32 suất quà trị giá 22,7 triệu đồng cho CNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn. Ngoài ra, công tác thăm hỏi, động viên đoàn viên lúc ốm đau, hiếu hỷ được thực hiện thường xuyên với tổng số tiền trên 102 triệu đồng.

Đời sống tinh thần của người lao động ngày càng được quan tâm: phối hợp với chuyên môn tổ chức cho CB CNVLD đi tham quan du lịch tại TP Huế, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao nhân dịp lễ, tết. Các hoạt động xã hội, từ thiện được triển khai sâu rộng, đoàn viên và CNV-LĐ đã tích cực đóng góp cho các quỹ “Mái ấm Công đoàn”, “Hỗ trợ đoàn viên”, “Phòng chống thiên tai” với tổng số tiền hơn 156,0 triệu đồng.

Đồng thời, Công đoàn cơ sở đã tham gia quản lý Nhà nước, các hoạt động sản xuất kinh doanh và đời sống CNV-LĐ thông qua việc phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty trong xây dựng kế hoạch sản xuất, bố trí nhân lực, thực hiện quy chế

dân chủ ở cơ sở; thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, tổ chức Hội nghị người lao động, để phản ánh và giải quyết kịp thời ý kiến, kiến nghị của đoàn viên; giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, quy định pháp luật liên quan đến người lao động; tham gia cùng chuyên môn trong công tác phòng chống thiên tai, quản lý bảo vệ công trình thủy lợi, góp phần đảm phục vụ hiệu quả công tác tưới tiêu phục vụ sản xuất.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên và người lao động.

Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên và người lao động được Công đoàn cơ sở triển khai đồng bộ, hiệu quả với nhiều nội dung thiết thực. Đơn vị đã chỉ đạo các công đoàn bộ phận chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn tổ chức quán triệt kịp thời các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Công đoàn các cấp, đồng thời phổ biến nội quy, quy chế, nhiệm vụ chính trị và hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Song song với đó, Công đoàn cơ sở còn tổ chức lấy ý kiến đoàn viên góp ý Văn kiện Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp; triển khai Nghị quyết 57-NQ/TW về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số. Đặc biệt, Công đoàn cơ sở tích cực tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII), góp phần nâng cao nhận thức chính trị, pháp luật, chế độ chính sách và ý thức chấp hành kỷ luật lao động của đoàn viên, công nhân viên lao động, nhất là đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt, qua đó xây dựng đội ngũ công nhân có bản lĩnh, đạo đức, lối sống lành mạnh, tác phong công nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

3. Tổ chức các phong trào thi đua, khen thưởng.

Trong năm 2025, công tác tổ chức các phong trào thi đua, khen thưởng đã được Công đoàn cơ sở triển khai đồng bộ, gắn với nhiệm vụ chính trị và các sự kiện trọng đại của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn. Đơn vị đã thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 179/KH-TLĐ ngày 31/12/2024 của Tổng Liên đoàn, phát động thi đua chào mừng đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội thi đua yêu nước các cấp, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI và các ngày lễ lớn của đất nước. Các phong trào trọng điểm như “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn” đã được triển khai sâu rộng, gắn với phong trào “Công nhân, viên chức, lao động chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng” giai đoạn 2021 - 2030, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể đoàn viên, người lao động.

Thực hiện Nghị quyết số 07 ngày 15/01/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, Công đoàn cơ sở đã phối hợp với chuyên môn tập trung đẩy mạnh các phong trào thi đua trong lao động sản xuất như: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo với năng suất, chất lượng và hiệu quả”; “Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật”; “Tưới, tiêu khoa học, tiết kiệm điện

năng”; “Duy tu, bảo dưỡng công trình, máy móc, thiết bị”; “Giải tỏa ách tắc kênh mương và bảo vệ hành lang công trình”; “Xanh – Sạch – Đẹp, đảm bảo An toàn – Vệ sinh lao động”. Đồng thời, hưởng ứng phong trào “Chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Cả nước chung tay vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”.

Các phong trào thi đua đã tạo động lực cho đoàn viên, CNVCLĐ tích cực lao động sản xuất, tiết kiệm chi phí và hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch Công ty đề ra. Kết quả cụ thể:

Kết quả nghiệm thu, thanh lý hợp đồng diện tích tưới, tiêu là: $74.762,67\text{ha}/74.762,67\text{ha} = 100\%$ kế hoạch; Điện năng tiêu thụ từ tháng 01/01/2025 đến 20/12/2025 thực hiện: $5.799.212\text{kWh}/3.863.165\text{kWh} = 149,6\%$ KH;

Chi phí năm 2025: Thực hiện chế độ chính sách nâng lương, nâng bậc và chăm lo đời sống cho người lao động: 63,11 tỷ đồng; Nộp thuế các loại là 252 triệu đồng; Tiền điện Công ty thực hiện từ tháng 01/01/2025 đến 20/12/2025: $11,71\text{tỷ đồng}/7,9\text{tỷ đồng} = 148,2\%$ KH giao vượt 3,81 tỷ đồng; Kinh phí sửa chữa thường xuyên công trình và phụ tùng thay thế là $7,07\text{tỷ đồng}/6,89\text{tỷ đồng} = 102,6\%$ kế hoạch; Sửa chữa lớn khấu hao từ vốn Công ty: 2,94 tỷ.

Đầu tư sửa chữa nâng cấp các công trình và xử lý khẩn cấp công trình kênh T2 bằng nguồn vốn ngân sách Tỉnh: 73,654 tỷ đồng.

Về danh hiệu thi đua, khen thưởng năm 2025: có 93/561 đoàn viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ bằng 17,11%; 459/561 đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ bằng 81,82%; 6/561 đoàn viên hoàn thành nhiệm vụ bằng 1,07% , không có đoàn viên nào không hoàn thành nhiệm vụ; Về khen thưởng Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 01 cá nhân; Công đoàn cơ sở tặng Giấy khen 08 tập thể và 33 cá nhân; tặng danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cho 04 tập thể và 25 cá nhân.

Những kết quả trên đã khẳng định vai trò quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong việc động viên, khích lệ đoàn viên, CNVCLĐ hăng hái lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh

Công đoàn cơ sở đã triển khai hiệu quả Chương trình hành động số 02/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhằm thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức, hoạt động Công đoàn trong tình hình mới. Công đoàn đã xây dựng kế hoạch phù hợp với đặc thù đơn vị, tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, lấy quyền lợi đoàn viên làm trung tâm, đồng thời ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành.

Công tác phát triển đoàn viên được chú trọng, trong năm đã kết nạp thêm 11 đoàn viên mới, nâng cao chất lượng đoàn viên thông qua tinh thần trách nhiệm và sự

tham gia tích cực vào các phong trào thi đua. Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Công đoàn cơ sở đã rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy, phân công nhiệm vụ rõ ràng, nâng cao hiệu quả phối hợp với chuyên môn.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được quan tâm năm 2025 đã tổ chức tập huấn và học tập kinh nghiệm cho 35 cán bộ tại Đà Nẵng, góp phần nâng cao năng lực, kích lệ tinh thần cán bộ.

Công đoàn phối hợp với cấp ủy Đảng các đơn vị phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú. Trong năm 2025, đã giới thiệu 37 đoàn viên ưu tú tham gia lớp bồi dưỡng Đảng, có 13 đồng chí được kết nạp và có 05 đồng chí hoàn thành lớp trung cấp lý luận chính trị.

Xác định phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng và chính quyền trong sạch, vững mạnh là nhiệm vụ trọng tâm, Công đoàn cơ sở đã đổi mới, sáng tạo trong hoạt động, hoàn thành tốt vai trò đại diện người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; đồng thời phối hợp với chính quyền phát động các phong trào thi đua sản xuất, tạo động lực hoàn thành kế hoạch của Công ty.

5. Công tác Nữ công

Công tác Nữ công Công ty được triển khai đồng bộ, đạt nhiều kết quả thiết thực. Các phong trào thi đua như “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” được duy trì và phát triển, thu hút đông đảo nữ đoàn viên tham gia. Qua đó, nhiều chị em đã khẳng định vai trò, vị trí của mình trong lao động sản xuất, đồng thời giữ gìn và phát huy truyền thống tốt đẹp trong xây dựng gia đình văn hóa.

Trong năm 2025, Ban Nữ công Công ty đã chủ động đổi mới nội dung hoạt động, phát huy hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế đơn vị. Ban Nữ công tăng cường triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan đến đoàn viên, CNVCLĐ nữ; đồng thời tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Các phong trào thi đua được hưởng ứng mạnh mẽ, đặc biệt là phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và thực hiện 8 chuẩn mực người phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH-HĐH đất nước.

Nhân kỷ niệm ngày 8/3 và 20/10 Ban Nữ công đã tổ chức nhiều hoạt động phong phú như hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” năm 2025, tổ chức cho chị em đi tham quan, học hỏi kinh nghiệm trong và ngoài tỉnh, tổ chức thăm khám sức khỏe sinh sản cho nữ đoàn viên và toạ đàm để ôn lại các ngày truyền thống của Phụ nữ.

Công tác bồi dưỡng, phát triển cán bộ nữ tiếp tục được chú trọng, tạo điều kiện để chị em tham gia vào cấp ủy, Ban Chấp hành công đoàn. Tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ngày càng tăng, khẳng định năng lực, bản lĩnh của nữ đoàn viên. Song song, hoạt động tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, hỗ trợ con CNVCLĐ học tập, phòng chống bạo lực gia đình được triển khai thường xuyên, góp phần xây dựng môi trường làm việc và sinh hoạt an toàn, lành mạnh cho nữ đoàn viên.

Nhìn chung, công tác Nữ công năm 2025 tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, khẳng định vai trò của phụ nữ trong sự phát triển chung của Công ty, đồng thời hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch của Công đoàn và chuyên môn.

6. Công tác kiểm tra, giám sát

Công đoàn cơ sở đã triển khai công tác kiểm tra, giám sát theo đúng kế hoạch, đảm bảo tính khách quan, dân chủ và đúng quy định. Ban Chấp hành Công đoàn đã tổ chức kiểm tra, giám sát với nội dung tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, quản lý tài chính, tài sản, công tác thu chi kinh phí, đoàn phí, cũng như việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động.

Kết quả kiểm tra cho thấy các đơn vị cơ bản đã chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn, thực hiện đúng quy định về quản lý tài chính, tài sản, thu chi kinh phí và đoàn phí. Công tác quản lý được thực hiện công khai, minh bạch, đảm bảo quyền lợi của đoàn viên và người lao động. Những tồn tại, hạn chế được phát hiện trong quá trình kiểm tra đã được Ban Chấp hành Công đoàn kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh và yêu cầu khắc phục.

7. Công tác tài chính Công đoàn

Trong năm 2025, công tác tài chính của Công đoàn cơ sở được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch. Công đoàn đã tổ chức thu, chi, quản lý và sử dụng nguồn tài chính công đoàn đúng mục đích, phục vụ thiết thực cho các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền lợi đoàn viên và người lao động. Các khoản thu kinh phí, đoàn phí được thực hiện đầy đủ, kịp thời; tỷ lệ nộp lên công đoàn cấp trên đạt 100% theo quy định.

9. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Trong năm 2025, Công đoàn cơ sở đã nghiêm túc triển khai thực hiện Chỉ thị số 48-CT/TW ngày 24/6/2025 của Ban Bí thư về lãnh đạo Đại hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026 – 2031. Đồng thời, Công đoàn cơ sở đã cụ thể hóa Kế hoạch số 431/KH-LĐLĐ ngày 02/9/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Thanh Hóa lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2025 – 2030.

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đã chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị các công đoàn bộ phận nhiệm kỳ 2025-2030 và Đại hội công đoàn cơ sở khóa XXI, nhiệm kỳ 2025-2030; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên, đảm bảo công tác chuẩn bị đại hội được tiến hành chu đáo, đúng tiến độ và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Công tác chỉ đạo, điều hành được thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể, đồng thời đề cao trách nhiệm cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

Trong quá trình triển khai, Công đoàn cơ sở đã có nhiều đổi mới trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện, như: chú trọng công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên tham gia các hoạt động; phát huy vai trò của các tổ công đoàn trong việc nắm bắt tình hình, phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

Nhìn chung, công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong năm 2025 đã được triển khai nghiêm túc, bài bản, có nhiều đổi mới và đạt hiệu quả thiết thực, góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của Công ty, đồng thời xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở ngày càng vững mạnh.

III. NHỮNG HẠN CHẾ, TỒN TẠI, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM.

1. Hạn chế, tồn tại:

Trong năm 2025, mặc dù Công đoàn cơ sở đã đạt được nhiều kết quả tích cực, song vẫn còn một số hạn chế, tồn tại cần khắc phục:

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện tại các Công đoàn bộ phận ở một số thời điểm chưa thật sự quyết liệt, còn thiếu tính đồng bộ, chưa phát huy hết vai trò của tổ chức công đoàn.

Công tác kiểm tra, giám sát tuy được thực hiện nhưng chưa thật sự sâu sát.

Một số đoàn viên, người lao động chưa tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, còn tâm lý thụ động, trông chờ.

2. Nguyên nhân:

Nhận thức của một số cán bộ công đoàn về vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện chưa đầy đủ, còn biểu hiện ngại đổi mới, thiếu sáng tạo.

Công tác phối hợp giữa Công đoàn và chính quyền đôi khi chưa chặt chẽ, thiếu sự chủ động từ phía cán bộ công đoàn.

Công tác kiểm tra, giám sát nội bộ chưa được chú trọng đúng mức, việc khắc phục tồn tại sau kiểm tra còn thiếu quyết liệt.

3. Bài học kinh nghiệm:

Qua thực tiễn triển khai, Công đoàn cơ sở rút ra một số kinh nghiệm:

Một là: Phải tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, phát huy tinh thần trách nhiệm và tính chủ động của từng cán bộ công đoàn.

Hai là: Cần xây dựng kế hoạch cụ thể, sát thực tế, có phân công nhiệm vụ rõ ràng và kiểm tra, giám sát thường xuyên.

Ba là: Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực, kỹ năng cho cán bộ công đoàn, nhất là kỹ năng đối thoại, thương lượng và ứng dụng công nghệ thông tin.

Bốn là: Chú trọng công tác tuyên truyền, vận động để tạo sự đồng thuận, khích lệ đoàn viên, người lao động tham gia tích cực vào các hoạt động.

Năm là: Tăng cường phối hợp với chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị để tạo sức mạnh tổng hợp, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

Phần thứ hai

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NĂM 2026

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030 và các chương trình, kế hoạch công tác trọng tâm năm 2026 của đơn vị, Công đoàn cơ sở Công ty xác định phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu như sau:

1. Phương hướng chung.

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm; phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; Cũng cố tổ chức Công đoàn cơ sở vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

2. Nhiệm vụ trọng tâm.

(1) Tăng cường phối hợp với chuyên môn làm tốt công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

(2) Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Điều lệ Công đoàn.

(3) Quan tâm công tác nữ công, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ; triển khai các phong trào thi đua gắn với thực hiện bình đẳng giới, xây dựng gia đình hạnh phúc.

(4) Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy Đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị để phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, góp phần hoàn thành kế hoạch, chỉ tiêu của Công ty.

(5) Chủ động phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

3. Giải pháp thực hiện.

(1) Phát huy những kinh nghiệm đã rút ra trong năm 2025, bám sát sự chỉ đạo của cấp trên, xây dựng kế hoạch sát thực tế, phân công nhiệm vụ rõ ràng để phát huy trách nhiệm cá nhân nhất là người đứng đầu đơn vị.

(2) Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn; chú trọng đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành. Khuyến khích cán bộ công đoàn phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng kiến, sáng tạo trong công việc.

(3) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Điều lệ Công đoàn, quản lý tài chính, tài sản, thu chi kinh phí, đoàn phí; thực hiện công khai tài chính theo quy định.

(4) Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo theo hướng linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với đặc thù đơn vị; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và tuyên truyền.

(5) Đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động tham gia đóng góp ý kiến, giám sát hoạt động công đoàn; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng để có giải pháp phù hợp.

Trên đây là báo cáo tổng kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026, các công đoàn bộ phận tiếp tục bám sát các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm năm 2026, tập trung chỉ đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra, góp phần vào hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty năm 2026.

**BCH CÔNG ĐOÀN CÔNG TY
TNHH MTV THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ**