

UBND TỈNH THANH HOÁ
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : 11./CV-BSM

Thanh Hoá, ngày 12 tháng 01 năm 2026.

V/v chi khen thưởng và chi trả 20% lương
năm 2025

Kính gửi: - Giám đốc các Chi nhánh trong công ty;
- Trưởng các phòng công ty

Căn cứ Điều lệ hoạt động của Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa;

Căn cứ vào Quy chế hoạt động, Quy chế tài chính, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế trả lương của Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa;

Ban lãnh đạo công ty, Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở thống nhất chi quỹ khen thưởng và chi trả 20% lương còn lại của người lao động năm 2025 như sau:

1. Chi quỹ khen thưởng:

Chi khen thưởng cho mỗi CBCNV-LĐ trong Công ty bằng 1/2 tháng lương hiện hưởng.

Mức thưởng = (Hệ số bậc lương NLĐ x 3.250.000 đồng)/2 x hệ số DHTĐ x 0,4 (hệ số điều chỉnh lợi nhuận).

Trên cơ sở xếp loại lao động năm 2025 hệ số đạt DHTĐ đối với CBCNV-LĐ như sau:

- + Lao động xuất sắc cả năm hệ số: 1,30.
- + Lao động tiên tiến cả năm hệ số: 1,1.
- + Lao động hoàn thành nhiệm vụ cả năm hệ số: 1,0.
- + Lao động xuất sắc 1 kỳ + lao động tiên tiến 1 kỳ hệ số : 1,2.
- + Lao động xuất sắc 1 kỳ + lao động hoàn thành 1 kỳ hệ số : 1,15.
- + Lao động tiên tiến 1 kỳ + lao động hoàn thành 1 kỳ hệ số : 1,05.
- + Lao động về hưu:

Mức thưởng = (Hệ số bậc lương NLĐ x 3.250.000 đồng)/2 x hệ số DHTĐ x 0,2 (hệ số điều chỉnh lợi nhuận) x (số tháng làm việc thực tế)/12 tháng

Lưu ý: Chỉ thưởng đối với CBCNV-LĐ hoàn thành nhiệm vụ trở lên, cá nhân chấm dứt HĐLĐ không tính thưởng.

2. Chi trả 20% lương còn lại năm 2025 cho 100% người lao động trong công ty.

Các chi nhánh, phòng ban căn cứ công văn tổng hợp kinh phí khen thưởng, chi trả lương 20% gửi về phòng TC-HC trước ngày 15/01/2026 để phòng tham mưu cho Giám đốc công ty chi trả theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch công ty (B/c);
- Các PGĐ, KTT công ty;
- Chủ tịch CBCS;
- Lưu: VT



GIÁM ĐỐC

Đặng Đình Tuấn